2021년 제6차 대한장애인체육회 공개채용
(NCS 기반 신입직원)

대한장애인체육회에서는 장애인체육의 미래를 책임질 성실하고 능력 있는 인재를 다음과 같이 공개 채용 합니다.

1 채용분야 및 인원

가. 분야별 지원자격

<table>
<tr><th rowspan="2">구분</th><th colspan="2">채용분야</th><th rowspan="2">지원자격</th></tr>
<tr><th>직무</th><th>인원</th></tr>
<tr><td rowspan="3">일반직
6급</td><td>일반행정</td><td>2명</td><td>■ 공인 영어성적 기준 점수 이상인 자
<table><tr><th>TOEIC</th><th>TOEFL-ibt</th><th>TEPS</th><th>TOEIC Speaking</th><th>OPIc</th></tr><tr><td>750점</td><td>85점</td><td>322점</td><td>Level 6</td><td>IM2</td></tr></table>* 채용 공고일 기준 최근 2년 이내(2019.11.11. 이후) 국내시험 성적만 인정</td></tr>
<tr><td>장애인
체육행정</td><td>1명</td><td>■ 아래 두 가지 조건(가~나)을 모두 충족하는 자
가. 장애인국가대표 경력 2년 이상인 자
나. 패럴림픽대회, 데플림픽대회 중 1개 대회 이상 참가 경력이 있는 자</td></tr>
<tr><td>안전관리</td><td>1명</td><td>■ 산업안전보건법 시행령 제17조에 따른 안전관리자 자격에 해당하는 직무관련 자격증(가~마) 소지자(1개 이상 소지자)
가. 산업안전지도사
나. 산업안전기사
다. 산업안전산업기사
라. 건설안전기사
마. 건설안전산업기사</td></tr>
<tr><td rowspan="2">운영직</td><td>기계설비</td><td>1명</td><td>■ 아래 조건(가~라) 중 한 가지 이상 해당하는 자
가. 직무 관련 기술사 자격증 1개 이상 소지자
* 기술사: 건축기계설비, 기계, 건설기계, 공조냉동기계, 산업기계설비, 용접
나. 직무 관련 기능장 자격증 소지자로서 해당직무 2년 이상 경력자
* 기능장: 배관, 에너지관리, 용접 중 1개 이상 소지자
다. 직무 관련 기사 자격증 소지자로서 해당직무 2년 이상 경력자
* 기사: 일반기계, 건축설비, 건설기계설비, 공조냉동기계, 설비보전, 용접, 에너지관리 중 1개 이상 소지자
라. 직무 관련 산업기사 자격증 소지자로서 해당직무 4년 이상 경력자
* 산업기사: 건축설비, 배관, 건설기계설비, 공조냉동기계, 용접, 에너지관리 중 1개 이상 소지자</td></tr>
<tr><td>의사</td><td>1명</td><td>■ 재활의학과 또는 정형외과 전문의 자격 소지자</td></tr>
</table>

나. 공통 지원자격

구분	주요내용
공통 지원 자격	■ 성별, 학력 및 연령 제한 없음 * 단, 인사규정 상 공고일 현재 기준 정년(만 60세) 이상자는 제외 ■ 남성은 병역필 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자 ■ 대한장애인체육회 인사규정 제19조의 임용 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ 국가공무원법 제33조에 의한 채용 결격사유에 해당하지 않는 자 ■ 공무원 채용 신체검사 규정에 의한 신체검사 결과 불합격 판정에 해당되지 아니한 자 ■ 채용 즉시 근무가 가능한 자(서울, 경기도 이천 등)

2 전형절차

가. 일반직(일반행정, 안전관리)

1차	2차	3차	최종합격
서류전형	필기전형 (30배수)	면접전형 (5배수)	시보임용 / 정식임용
입사지원서 자기소개서 자격증, 영어 등	직업기초능력 직무수행능력 인성검사	토론면접 실무면접	신체검사 신원확인 평가

나. 일반직(장애인체육행정) / 운영직(의사) * 직업기초, 직무수행, 토론면접 제외

1차	2차	3차	최종합격
서류전형	필기전형 (10배수)	면접전형 (5배수)	시보임용 / 정식임용
입사지원서 자기소개서 자격증 등	인성검사	실무면접	신체검사 신원확인 평가

다. 운영직(기계·설비) * 직업기초, 토론면접 제외

1차	2차	3차	최종합격
서류전형	필기전형 (30배수)	면접전형 (5배수)	시보임용 / 정식임용
입사지원서 자기소개서 자격증 등	직무수행능력 인성검사	실무면접	신체검사 신원확인 평가

3 전형별 주요내용

<table>
<tr><th>구 분</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td>유의사항</td><td>■ 대한장애인체육회 입사지원 사이트를 통한 지원만 가능
* 1개 분야만 지원가능
■ 지원서는 반드시 증빙서류 제출이 가능한 내용으로만 작성하며, 필기전형 합격자 발표 후 관련 증빙서류는 온라인으로 제출
* 기한 내 온라인 미등록자는 다음 전형 응시에 제한될 수 있음
■ 자격증, 영어성적 등 유효기간이 존재하는 경우, 서류접수 마감일까지 유효한 경우에만 인정
■ 교육, 경력, 자격증 등은 서류접수 마감일 기준으로 계산
■ 블라인드 채용을 진행하므로, 입사지원서 작성 시 학교명, 연령, 성별, 출신지역이 드러나지 않도록 유의하며, 관련 내용을 명시할 경우 전형단계에서 불이익을 받을 수 있음</td></tr>
<tr><td>서류전형</td><td>■ 서류전형 배점
- 정성평가: 40점(자기소개서)
- 정량평가: 60점(교육, 자격증, 경력)
- 가점: 최대 10점(장애인, 청년, 영어회화)

① 자기소개서 평가
- 평가요소별 평가, 블라인드 채용 준수여부 등

② 교육사항 평가(지원분야별 직무 관련 교육)
- 학교교육
• 직무관련 학교교육 과목만 해당
• 이수한 교과목으로 이수기준 2학점(30시간) 이상 교과목 인정 / 불인정의 경우는 별도의 점수 없음
- 직업교육
• 직무관련 직업교육 중 교육기간 3개월 이상 또는 교육시간 30시간 이상 교육일 경우 1개 교육과목으로 인정

③ 자격증
- 각 분야별 자격증을 합산하되, 동일분야(종목) 1개 이상 자격증이 있는 경우 최고 등급(점수) 자격증 1개만 인정

• 공통: 한국사, 국어능력, IT능력
<table>
<tr><th rowspan="2">구분
(분야)</th><th colspan="3">등급</th></tr>
<tr><th>1등급</th><th>2등급</th><th>3등급</th></tr>
<tr><td>한국사</td><td>한국사능력검정시험 1급</td><td>한국사능력검정시험 2급</td><td>한국사능력검정시험 3급</td></tr>
<tr><td rowspan="3">국어
능력</td><td>국어능력인증 1급</td><td>국어능력인증 2급</td><td>국어능력인증 3급</td></tr>
<tr><td>KBS 한국어능력 1급</td><td>KBS 한국어능력 2급</td><td>KBS 한국어능력 3급</td></tr>
<tr><td>한국실용글쓰기 1급</td><td>한국실용글쓰기 2급</td><td>한국실용글쓰기 준2급</td></tr>
<tr><td rowspan="2">IT능력</td><td>컴퓨터활용능력 1급</td><td>컴퓨터활용능력 2급</td><td>컴퓨터활용능력 3급</td></tr>
<tr><td>정보처리기사</td><td>정보처리산업기사</td><td>정보처리기능사</td></tr>
</table>
* 컴퓨터활용능력은 대한상공회의소 자격증만 인정</td></tr>
</table>

구 분	주요내용

· 장애인체육행정

구분	
장애인스포츠지도사 1급	장애인스포츠지도사 2급

· 안전관리

구분(분야)	기술사	기사	산업기사
건설안전	건설안전기술사	건설안전기사	건설안전산업기사
산업안전	-	산업안전기사	산업안전산업기사 산업안전지도사

· 기계설비

구분(분야)	기술사	기능장	기사	산업기사
건축	건축기계설비	-	건축설비	건축설비
기계	기계	-	일반기계	-
건설기계	건설기계	-	건설기계설비	건설기계설비
공조냉동	공조냉동기계	-	공조냉동기계	공조냉동기계
설비	산업기계설비	-	설비보전	-
용접	용접	용접	용접	용접
에너지	-	에너지관리	에너지관리	에너지관리
배관	-	배관	-	배관

④ 경력

- 지원하는 직무관련 경력만 해당(경력별 6개월 이상만 인정)

⑤ 가점(최대 10점)

유형	가점대상	배점	적용기준
법정	취업지원 대상자 (보훈대상자)	5점/10점	'국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률'제29조, '독립유공자 예우에 관한 법률' 제16조, '5·18 민주유공자 예우에 관한 법률' 제20조, '보훈보상대상자 지원에 관한 법률' 제33조에 따른 취업지원 대상자
	장애인	10점	'장애인 고용촉진 및 직업재활법' 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인
정부 권장	청년	3점	'청년고용촉진특별법'에 해당하는 청년 * 서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하 (1986.11.26. ~ 2006.11.25. 사이 출생자)
어학	영어회화 성적	3~5점	· OPIC 또는 TOEIC Speaking 성적별 배점 가점 / OPIc / TOEIC Speaking 5 / AL / 190 이상(Lv.8) 4 / IH / 160~189 (Lv.7) 3 / IM3 / 150~159 (Lv.6) * 채용공고일 기준 최근 2년 이내 (2019.11.11. 이후) 국내시험 성적만 인정

* 취업지원대상자(보훈관련)의 경우「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 따라 가점 적용은 채용시험 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없도록 하여 채용 공고상 최소 모집단위의 최종 선발 예정 인원이 3명 이하인 시험은 보훈 가점을 부여할 수 없음.
* 이에 따라, **채용분야별 선발예정인원이 3명 이하로 취업지원대상자(보훈관련) 가점은 부여하지 않음.**

<table>
<tr><th>구 분</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td></td><td>■ 서류전형 면제 대상(일반행정만 해당)
- 아래 두 가지 조건을 모두 충족하는 자
· 일반행정 지원자격 충족
· 서류마감일 기준 최근 2년(2019.11.25. 이후) 이내 대한장애인체육회에서 6개월 이상 근무한 계약직 근무자</td></tr>
<tr><td></td><td>■ 합격자 선정방법
- 채용 분야별 순위에 따라 10~30배수 선정
- 서류전형 100점 만점에 최대 10점 가점 반영
- 동점자 처리기준에도 불구, 동점자 발생 시 전원 합격
<table>
<tr><th>구분</th><th>서류</th><th>합계</th><th>동점자 처리기준(고득점 순*)</th></tr>
<tr><td>일반행정</td><td>100%</td><td>100%</td><td>자격증 → 학교교육항목 고득점자 순</td></tr>
<tr><td>장애인체육행정</td><td>100%</td><td>100%</td><td>자격증 → 경력항목 고득점자 순</td></tr>
<tr><td>안전관리</td><td>100%</td><td>100%</td><td>자격증 → 경력항목 고득점자 순</td></tr>
<tr><td>기계설비</td><td>100%</td><td>100%</td><td>경력 → 자격증항목 고득점자 순</td></tr>
<tr><td>의사</td><td>100%</td><td>100%</td><td>경력 → 학교교육항목 고득점자 순</td></tr>
</table>
* 동점자 처리 시, 한도 없이 지원서에 입력한 항목별 인정점수 합산</td></tr>
<tr><td>필기전형</td><td>■ 필기전형 배점
- 정량평가: 100점(직업기초능력, 직무수행능력평가)
- 가점: 최대 10점(장애인)
- 적격여부 평가: 인성검사

① 직업기초능력(일반행정, 안전관리) : 4개 영역 평가
- 의사소통능력, 문제해결능력, 대인관계능력, 조직이해능력
· 각 영역 15문항 총 60문항 / 객관식

② 직무수행능력(전공): 3개 채용분야별 평가
- 일반행정: 행정학/경영학 전반, 장애인체육 상식
- 안전관리: 안전 분야 전반
- 기계설비: 기계설비 분야 전반
* 각 분야별 총 40문항 / 객관식

③ 인성검사
- 전 분야 대한장애인체육회 인재상 적합(적격/부적격) 여부 평가
* 총 200문항 / 객관식</td></tr>
<tr><td></td><td>■ 합격자 선정방법
- 채용 분야별 순위에 따라 5배수 선정
- 필기전형 100점 만점에 최대 10점(장애인) 가점 반영
- 동점자 처리기준에도 불구, 동점자 발생 시 전원 합격
<table>
<tr><th>구분</th><th>필기</th><th>합계</th><th>동점자 처리기준(고득점 순*)</th></tr>
<tr><td>일반행정</td><td>100%</td><td>100%</td><td rowspan="2">직무수행능력평가 →
직업기초능력평가 고득점자 순</td></tr>
<tr><td>안전관리</td><td>100%</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>기계설비</td><td>100%</td><td>100%</td><td>동점자 전원 합격</td></tr>
<tr><td>장애인체육행정/의사</td><td>100%</td><td>100%</td><td>인성검사 적격자 전원 합격</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

<table>
<tr><th>구 분</th><th>주요내용</th></tr>
<tr><td rowspan="4">면접전형</td><td>■ 면접전형 배점
- 일반행정, 안전관리: 토론면접(30점), 실무면접(70점)
- 장애인체육행정, 기계설비, 의사: 실무면접(100점)</td></tr>
<tr><td>① 토론면접: 일반행정, 안전관리
- 평가내용: 문제해결능력, 의견수렴, 설득력 등
- 평가방법: 토론주제에 대한 조별 토론 면접으로 진행

② 실무면접
- 평가내용: 기본자세, 직무수행능력, 직업기초능력 등
- 평가방법: 면접위원별 평가내용 항목 평가</td></tr>
<tr><td>■ 합격자 선정방법
- 채용 분야별 순위에 따라 최종합격자 1배수 선정
- 면접전형 100점 만점 기준 평균 70점 이상인 지원자 중 분야별 최고점 순위에 따라 선정
<table>
<tr><th>구분</th><th>면접</th><th>합계</th><th>동점자 처리기준(고득점 순*)</th></tr>
<tr><td>일반행정</td><td>100%</td><td>100%</td><td rowspan="5">취업지원대상자 → 장애인 →
면접전형 순위 → 필기전형 순위 →
서류전형 순위</td></tr>
<tr><td>장애인체육행정</td><td>100%</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>안전관리</td><td>100%</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>기계설비</td><td>100%</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>의사</td><td>100%</td><td>100%</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>■ 예비합격자 운영
- 채용분야별 차순위 1, 2, 3위를 예비합격자로 하고, 최종합격자 중 임용포기, 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 순위대로 선발
- 최종 합격자 발표일로부터 6개월간</td></tr>
</table>

4 전형단계별 가점 * 최대 10점 반영

<table>
<tr><th rowspan="2">가점대상</th><th colspan="3">전형단계</th><th rowspan="2">가점</th><th rowspan="2">관련근거 및 적용기준</th></tr>
<tr><th>서류</th><th>필기</th><th>면접</th></tr>
<tr><td colspan="6">가. 법정</td></tr>
<tr><td>취업지원 대상자 (보훈관련)</td><td>✓</td><td>✓</td><td>✓</td><td>5점 또는 10점</td><td>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제29조, 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조,「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」제20조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」제33조에 따른 취업지원 대상자</td></tr>
<tr><td>장애인</td><td>✓</td><td>✓</td><td></td><td>10점</td><td>「장애인 고용촉진 및 직업재활법」제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인</td></tr>
<tr><td colspan="6">나. 정부권장정책</td></tr>
<tr><td>청년</td><td>✓</td><td></td><td></td><td>3점</td><td>「청년고용촉진특별법」에 해당하는 청년
* 서류마감일 기준 만 15세 이상 34세 이하
(1986.11.26. ~ 2006.11.25. 사이 출생자)</td></tr>
<tr><td colspan="6">다. 어학</td></tr>
<tr><td>영어회화 성적</td><td>✓</td><td></td><td></td><td>3점~5점</td><td>• OPIC 또는 TOEIC Speaking 성적별 배점
<table>
<tr><th>가점</th><th>OPIc</th><th>TOEIC Speaking</th></tr>
<tr><td>5</td><td>AL</td><td>190 이상(Lv.8)</td></tr>
<tr><td>4</td><td>IH</td><td>160~189 (Lv.7)</td></tr>
<tr><td>3</td><td>IM3</td><td>150~159 (Lv.6)</td></tr>
</table>
* 채용공고일 기준 최근 2년 이내
(2019.11.11. 이후) 국내시험 성적만 인정</td></tr>
</table>

* 취업지원대상자(보훈관련)의 경우「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조 제3항에 따라 가점 적용은 채용시험 선발예정 인원의 30%를 초과할 수 없도록 하여 채용 공고상 최소 모집단위의 최종 선발 예정 인원이 3명 이하인 시험은 보훈 가점을 부여할 수 없음.
* 이에 따라, **채용분야별 선발예정인원이 3명 이하로 취업지원대상자(보훈관련) 가점은 부여하지 않음.**

5 채용일정

구분		일정	비고
채용공고		11.11.(목)~11.25.(목)	홈페이지, 알리오, 취업사이트 등
서류전형	서류접수	11.16.(화)~11.25.(목)	입사지원 사이트
	합격자발표	12. 8.(수)	입사지원 사이트
필기전형	필기시험	12.11.(토)	인성, 직무기초, 직무수행 등
	합격자발표	12.14.(화)	입사지원 사이트
면접전형	면접	12.16.(목)	토론, 실무 등
	최종 합격자발표	12.21.(화)	입사지원 사이트
채용예정일		12.23.(목)	시보 임용 및 신입직원 교육

* 일정은 대한장애인체육회 사정에 따라 변경될 수 있음

6 접수방법 및 제출서류

가. 접수방법

구분	내용
접수방법	■ 온라인 접수 * 2021. 11. 16.(화), 15:00 ~ 11. 25.(목), 18:00까지
입사지원 사이트	■ https://koreanpc.careeron.co.kr
유의사항	■ 채용분야별 구분하여 응시
문의사항	■ 채용 관련 문의사항은 입사지원 사이트 내 Q&A 활용

나. 제출서류

제출시기	제출서류		제출방법	용도
서류전형 합격 후 [12.8.(목)~ 12.9.(금)]	■ 증명사진(jpg, jpeg 파일) - 최근 3개월 이내, 상반신 탈모		온라인 제출 (원본스캔 후 입사지원 사이트 업로드)	본인 확인용
필기전형 합격 후 [12.14.(화)~ 12.15.(수)]	■ 최종학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서		온라인 제출 (원본스캔 후 입사지원 사이트 업로드)	입사지원 확인용
	■ 학교교육 및 직업교육 증빙서류 - 성적증명서, 직업교육 수료증 등			
	■ 자격 증빙서류: 자격증, 어학성적표 등 * 국가기술자격 취득사항 확인서 제출 가능 ■ 경력 증빙서류 - 경력증명서 등 * 입사지원서 경력사항에 기재된 근무기관에서 발급된 것으로 직무내용이 표기되어 있어야 하며 제출일 기준 90일 이내에 발급된 서류			
	■ 주민등록등본			
	해당자	■ 취업지원대상자증명서(국가보훈처)		
		■ 장애인증명서(시·군·구청)		
		■ 영어회화 어학성적표 - OPIc 또는 TOEIC Speaking		
		■ 국가대표선수확인서 ■ 국제대회 참가확인서		
		■ 병역필 혹은 병역면제 확인서류 * 남성지원자에 한함		
채용일 [12.23.(목)]	합격자	■ 채용신체검사서	원본 제출	결격사유 확인용

7 지원분야별 인정자격증

채용직급	분야	구분	인정자격증
공통		■ 서류전형	■ 한국사능력검정시험 3급 이상 ■ 국어능력인증 3급 이상 ■ KBS 한국어능력 3급 이상 ■ 한국실용글쓰기 준2급 이상 ■ 컴퓨터활용능력 3급 이상 ■ 정보처리기능사 이상 ■ OPIc IM3 이상 ■ TOEIC Speaking 150~159(Lv.6) 이상
일반직 6급	일반행정	■ 지원자격	■ TOEIC 750점 이상 ■ TOEFL-ibt 85점 이상 ■ TEPS 322점 이상 ■ TOEIC Speaking Level 6 이상 ■ OPIc IM2 이상
	장애인체육행정	■ 서류전형	■ 장애인스포츠지도사 1급 ■ 장애인스포츠지도사 2급
	안전관리	■ 지원자격 및 서류전형	■ 산업안전지도사 ■ 산업안전기사 ■ 산업안전산업기사 ■ 건설안전기사 ■ 건설안전산업기사 ■ 건설안전기술사
운영직	기계·설비	■ 지원자격 및 서류전형	■ 기술사 - 건축기계설비 / 기계 / 건설기계 - 공조냉동기계 / 산업기계설비 / 용접 ■ 기능장 - 배관 / 용접 / 에너지관리 ■ 기사 - 일반기계 / 건축설비 / 건설기계설비 - 공조냉동기계 / 설비보전 / 용접 - 에너지관리 ■ 산업기사 - 건축설비 / 건설기계설비 / 배관 - 공조냉동기계 / 용접 / 에너지관리
	의사	■ 지원자격	■ 의사 면허증

8 채용서류 반환 (온라인 제출서류 제외) * 채용절차 공정화에 관한 법률 및 개인정보보호법

구분	내용
응시자 반환 청구기간	■ 2021. 12. 23.(목) ~ 2022. 1. 6.(목) 까지
신청 방법	■ 반환청구서를 작성, 이메일(recruit@koreanpc.kr)로 제출
반환 방법	■ 반환청구서 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통하여 발송
채용서류 보관기관	■ 2022. 1. 14.(금) 까지
채용서류 파기	■ 2022. 1. 17.(월)

9 임용결격사유

- 대한장애인체육회 인사규정 제19조(임용 결격사유)

제19조(임용 결격사유) 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 임용할 수 없다.

1. 금치산자, 한정치산자 또는 파산자로 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 자
3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
6. 징계에 의하여 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
8. 기타 법령에 규정된 결격사유에 해당되는 자 및「형법」제303조 또는「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 자.

- 국가공무원법 제33조에 의한 결격사유가 없는 자

제33조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무원으로 임용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자

6의3.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)

가.「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나.「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

10 기타사항

○ 응시 희망자는 자격조건 등이 적합한가를 우선 판단하여 입사지원서를 작성하시기 바라며, 최종 입사지원서 제출 후에는 기재사항을 수정할 수 없습니다.

○ 입사지원 마감 시간[2021. 11. 25.(목), 18:00]에 임박하면 동시 접속 등에 의한 시스템 장애로 입력이 제한될 수 있으므로 사전에 충분한 시간적 여유를 가지고 접수하시기 바랍니다.

○ 입사지원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 미제출, 채용 관련 규정 위반 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 하며, 합격을 취소할 수 있습니다.

○ 임용시험에 있어서 부정행위를 한 자에 대해서는 당해 시험을 무효로 하고 향후 5년간 대한장애인체육회 직원 임용자격이 제한됩니다.

○ 접수된 서류 및 명단은 공개하지 않습니다.

○ 입사지원서 접수결과 응시자가 선발예정인원수와 같거나 초과하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

○ 시보임용 기간 중 근무평가가 불량할 경우 정식임용이 취소될 수 있습니다.

○ 시험실 입실 전 발열체크를 시행하며 고열(37.5℃이상), 기침, 인후통 등 코로나 19 의심 증상자의 경우 별도의 고사장 이용 또는 응시가 제한될 수 있습니다.

○ 단계별 합격자 발표 및 전형일시 등 구체적인 일정과 채용에 관련한 문의사항은 대한장애인체육회 입사지원 사이트를 활용하여 주시기 바랍니다.

○ 기타 명시되지 않은 사항은 대한장애인체육회「인사규정」 및 「직원 채용관리 지침」에 따릅니다.

2021. 11. 11.

대한장애인체육회
KOREA PARALYMPIC COMMITTEE