



# 위드 건강해 GYM

## 2022학년도 뉴스포츠센터 전임강사 공개 1차 채용 공고



위드건강해짐은 고용노동부 인증 교육 사회적기업으로, 부산광역시에서 뉴스포츠 및 체육 교육을 중심으로 다양한 교육 프로그램을 제공하는 기관입니다. 본 기관은 이번 공고를 통해 뉴스포츠 센터에 근무할 전임강사를 공개 채용하고자 합니다. 함께 할 역량 있고 성실한 인재들을 기다립니다.

위드건강해짐(주) 대표

## I

## 모집 부문

분야	모집인원	세부 내용
전임강사	뉴스포츠 (체육) 총 1명	①담당업무 : 뉴스포츠 센터 내 수업 및 아동 관리 통학차량 운전 업무 (1종 보통 면허 필수) ②근무기간 : 2022년 3월부터 근무 ③근무시간 : 주 40시간 근무 월~금 13:30~21:00 (휴게시간 18:30-19:00) 토 09:30~14:30 (휴게시간 12:00~12:30) ④급여 : 세전 2,020,000원 (수습기간도 정규임금 지급) ⑤기타 : 4대보험, 퇴직금, 식대 포함, 능력개발비 지원, 청년내일채움공제 지원(해당자), <u>취약계층 우대</u>

※ 공고기간 중 기관 일정상 면접이 비대면으로 진행될 수도 있습니다.

## II

## 공통 자격 요건

□ 공통 응시자격

- ① 본 기관의 사회적기업 운영 비전을 존중하고 그 실현에 동참할 자
- ② 본 기관의 강사 인사규정상 임용 결격사유가 없는 자
- ③ 2년제 대학 이상 체육 관련학과 졸업자 또는 졸업예정자
- ④ 예체능 전공자 및 기술·기능 보유자

### Ⅲ

## 근무 조건

- 계약조건 : 정규직 또는 계약직 근로자(4대보험)
- 계약기간 : 기간 정함이 없는 정규직
  - ※ 3개월 수습기간 포함 (통상임금 지급)
- 보수조건 : 모집부문 세부내용 참고 (기관 내규에 따름)
- 기타사항 : 12인승 아동통학차량 운전 포함(1종보통 운전면허 필수)

### Ⅳ

## 주요일정 및 관련문의

채용 진행 과정	일정	기타
모집공고 및 접수	2022.2.7.(월) ~ 2.12.(토) 오후 6시까지	기관 소정양식
1차 서류전형 및 면접 대상자 발표	2022.2.14.(월)	개별 연락
2차 면접전형	2022.2.15.(화) (일정 개별연락)	대면
최종 합격자 발표	2022.2.16.(수)	개별 연락
신입강사 교육	2022.2월말 실시	2022년 3월부터 근무

- 지원방법 : 반드시 붙임자료 양식으로 작성 및 송부 (기관 소정양식)  
 기관 이메일 접수 withgym2018@naver.com  
 (예) 2022 위드건강해짐 전임강사 응시 - 지원자명.hwp
- 접수문의 : 위드건강해짐 인사팀 (전화 ☎ 051-205-7330)
  - ※ 토요일 및 공휴일은 휴무, 점심시간 (12:00-13:00) 제외

## V

## 제출 서류

1차 서류 전형	최종 합격자 제출서류
1. 이력서 (소정양식 필수) 2. 자기소개서 3. 졸업증명서(또는 재학증명서) 4. 과목 관련 자격증	1. 공무원 채용신체검사서 2. 주민등록등본 3. 경력 증명서 등 기타 증빙자료 4. 개인정보 및 성범죄조회 동의서

※ 1차서류는 소정양식/이메일 제출. 서류 미비는 지원자 귀책사유이니 꼭 제출 시 확인 요망.

## VI

## 우대 사항

- 유·초·중등 교원 자격 보유자
- 자격사항 관련학과 전공자 및 관련 자격증 소지자
- 해당 과목별 단위학교 2년 이상 경력자 (증빙서류)
- 동점자 우대조건 - 「국민기초생활보장법」제2조제2호.제11호의 규정에 의한 기초생활보장수급자 및 차상위계층에 속한 자와 「한부모가족지원법」 제5조의 규정에 의하여 보호를 받는 한부모 가족 및 저소득층 가산점 부여

## VII

## 지원 시 유의 사항

- 지방공무원법(이하 "법"이라 한다) 또는 다른 법령에 의하여 공무원으로 임용될 수 없는 자는 채용시험에 응시할 수 없음.
- 응시원서 등에 허위기재 또는 기재착오, 구비서류 기재 내용 미비 및 미제출, 공고된 사항의 불이행, 연락불가 등으로 인한 불이익은 지원자 귀책사유로 함.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재 내용이 사실과 다르거나 시험에 관한 규정을 위반한 자는 시험을 정지 또는 무효로 하며, 합격을 취소할 수 있음.
- 응시인원이 모집인원과 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있으며 추가 모집할 수 있음.
- 최종합격자로 결정된 자라도 다음 각 호에 해당하는 경우 합격을 취소함.
  - 응시자격 제한 또는 임용 결격자
  - 제출 서류의 기재 내용이 사실과 다른 자
  - 채용신체검사에서 불합격 판정을 받은 자
- 채용 서류 반환 안내

- ① 구인자는 구직자의 채용 여부가 확정된 이후 구직자(확정된 채용대상자는 제외한다)가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 대통령령으로 정하는 바에 따라 반환하여야 한다. 다만, 제7조 제1항에 따라 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하다.
- ② 제1항에 따른 구직자의 채용서류 반환 청구는 서면 또는 전자적 방법 등 고용노동부령으로 정하는 바에 따라하여야 한다.
- ③ 구인자는 제1항에 따른 구직자의 반환 청구에 대비하여 대통령령으로 정하는 기간 동안 채용서류를 보관하여야 한다. 다만, 천재지변이나 그 밖에 구인자에게 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우 구인자는 제1항에 따른 채용서류의 반환 의무를 이행한 것으로 본다.
- ④ 구인자는 대통령령으로 정한 반환의 청구기간이 지난 경우 및 채용서류를 반환하지 아니한 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 채용서류를 파기하여야 한다.
- ⑤ 제1항에 따른 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 원칙적으로 구인자가 부담한다. 다만, 구인자는 대통령령으로 정하는 범위에서 채용서류의 반환에 소요되는 비용을 구직자에게 부담하게 할 수 있다.