

Dongseo
University

“

교회관리사
연구과정

행정사무관리

Yun Myoung su

”



2강 교회의 인사



- 가. 교회인사 행정의 정의
- 나. 교회인사 행정의 중요성



교회 인사행정의 정의



교회행정 유일한 목적 = 교회의 목적을 성취

하나님에 대한 예배와 선교를 위해 형성된 신앙의 공동체이며

교회는 신앙이라는 목적을 위해 조직된 유기체

- ▶ 교회 행정 : 일반 행정과 동일시 할 수 있으나 근본적으로 ‘섬김(to serve)’이요, ‘봉사(to serve)’의 개념으로 이해해야 한다.
- ▶ ‘행정’이란 말의 개념을 어원적으로 살펴보면 ‘봉사한다’(to serve)는 의미를 가지고 있다. ‘행정한다’는 말은 라틴어 ‘administrare’에서 온 말로서 문자 그대로는 봉사한다는 의미를 가지고 있으며 목회자란 minister와 동일한 어원을 가진 말이다.
- ▶ 목회의 다원화 : 하나님의 계획안에서 교회의 근본 목적을 달성
행동의 규정과 계획과 명령과 통제의 수단을 합리화 할 필요성 대두
- ▶ 행정의 과학화 : 컴퓨터 등의 발달로~~



교회 행정의 기능



- ▶ 행정은 목표의 달성을 위해서 필요
“목표가 없는 곳에는 행정도 없다”
- ▶ 교회의 목표는 각 교회의 대표들로 구성된 총회에서 성경을 기초로 만들며, 이를 교회헌법에 명시하여 제도화시킨다.
- ▶ 교회 목표는 큰 틀을 제시하는 것이므로 각 교회들은 자신들의 역량을 고려하여 실천 가능할 정도로 구체화시켜 나가는 것이 중요하다.
- ▶ 누가 만드는가? 목회자가 단독으로 만들 수도 있고, 목회자와 장로들의 모임인 당회 또는 제직회에서 만들 수도 있다. 어떤 방식을 택하든 간에 장단점이 있을 수 있다.
- ▶ 교회의 목표를 구체화하는 일은 교회의 성장에 직접적으로 영향을 미칠 뿐만 아니라 교회 내의 갈등을 감소시켜 줌으로 매우 중요하다.
그럼에도 불구하고 오늘날 세목표나 세세목표를 정하는 일을 제도화시켜 놓지 않은 교회에서는 거의 주먹구구식으로 정하기 때문에 규모에 관계없이 종종 갈등을 초래하는 원인이 되기도 한다.



교회 행정의 기능



- ▶ 행정은 목표의 달성을 위해서 필요
“목표가 없는 곳에는 행정도 없다”
- ▶ 이러한 과정은 일반 행정에서는 정책 및 계획수립 단계에 해당한다고 볼 수 있다.
각 교회에서는 교회의 목표를 달성하기 위하여 세목표와 세세목표를 만들어야 하는데,
누가 만드느냐가 매우 중요하다.
- ▶ 목회자가 단독으로 만들 수도 있고, 목회자와 장로들의 모임인 당회에서 만들 수도 있으며,
또는 제직회에서 만들 수도 있다. 어떤 방식을 택하든 간에 장단점이 있을 수 있다.
- ▶ 교회의 목표를 구체화하는 일은 교회의 성장에 직접적으로 영향을 미칠 뿐만 아니라
교회 내의 갈등을 감소시켜 줌으로 매우 중요하다.
그럼에도 불구하고 오늘날 세목표나 세세목표를 정하는 일을 제도화시켜 놓지 않은
교회에서는 거의 주먹구구식으로 정하기 때문에 규모에 관계없이 종종 갈등을 초래하는
원인이 되기도 한다.



교회의 조직관리



- ▶ 조직은 행정을 수행하기 위한 가장 기본적인 수단이라 할 수 있다.
- ▶ 규모가 커지고 담당해야 할 일들이 증가할수록 조직은 정교하게 만들어져야 한다.

고전적 조직이론



조직의 문제는 구조의 문제



조직이 갖는 의미



- 하나님의 사역을 하는데 절실히 요구
- 주어진 물적 자원을 잘 배합하여 교회의 목표를 달성할 수 있도록 경영
- 이러한 경영활동을 위하여 **계획, 조직, 사람활용, 통제, 보고하는 체계**를 갖추어야 한다.
- 세계가 급변하는 이 때, **교회는 자기의 낡은 형태들을 벗어버리고 하나님을 보다 잘 섬길 새로운 형태의 조직을 채택**해야 한다.
- 교인의 영적 생활, 영적 은사 계발, 교제와 섬김의 훈련, 예수님의 사랑실천
- 그리스도 안에서 동고동락하는 삶, 그리스도인의 올바른 가치관을 지속적 보존,
- 복음을 효과적으로 널리 전하기 위함
- 교회 조직은 신자들로 봉사케 하고, 그들에게 교회의 윤택함과 영감을 가져다 주는 것
- 회중을 자라게 하고 책임을 갖도록 하여 그 과정에서 **영력(靈力)**을 얻도록 하는 것
- 교회조직에 대한 가장 우선되고 중대한 원리는 **교회 목표를 달성하는 데 도움을 주고 항상 그 조직을 통한 교회의 발전과 확장에 기여하도록 하는 것이다.**



조직이 갖는 의미



조직의 건전함에 대한 4가지 판단기준

첫째 '적응성'으로 문제를 해결하는 능력과 변화하는 환경에 유연하게 대응하는 능력

둘째 '주체성'으로 그 구성원들은 그들의 목표의 본질을 아는 능력

셋째 '실제를 시험하는 능력'으로 조직의 "정황을 발견하고 정확하게 해석할 수 있는 능력

넷째 각 부분들이 전체의 목적에 어긋나게 행동하지 않도록 하기 위한 총체적인 조직산하의 각 부분들을 '통합'하는 능력

[「교회 성장의 10가지 원리」 조해수 역]

모든 조직체는 입력체계와 출력체계로 균형을 유지해야 하고 그 입력과 출력은 교회 안에서의 에너지의 변형체계로서 균형이 유지되어야 한다.

경영지기인 목회자는 조직체로서의 교회의 성장과 건강을 관리할 줄 아는 이론과 방법을 갖추어야 한다.

그렇지 못하면 그가 목회하는 교회는 조직체로서의 균형을 상실한 비정상적인 기관이 되고 말 것이다.



조직이 갖는 의미



교회조직은 일반 사회 조직과 다른 점이 있다.

그것은 다른 조직체는 명령과 복종에 의해 움직이는 하향식 지도체제를 갖고 있는 반면, 교회조직은 조직구성원들의 **자발적인 순종**에 의하여 움직여진다는 점이다.

바로 여기에 교회조직이 사랑과 신뢰 가운데 운영되고 관리되어야 하는 이유가 있다.

하나님의 교회조직 설계는 예수 그리스도를 머리로 하고 각 지체들이 성령의 은사의 기능을 발휘하도록 하는 조직체이다. 그러므로 성령의 은사를 이해하는 일은 교회조직을 이해하는 열쇠가 된다.

교회 조직이란 곧 **교회목표를 달성하기 위한 구조적 배열**이라고 할 수 있고 또한 교회목표를 달성키 위한 **인간결합의 형태**라고 설명할 수 있다.



관리가 갖는 의미



관리란 조직의 활동이 잘 이루어지도록 하는 행위

조직의 구조가 만들어지면 각 직위에 따라 권한과 업무가 배분

배분된 업무가 원만히 수행되도록 하기 위해서는 동기부여가 필요

효율적인 의사전달 및 의사결정 방법, 그리고 조직에 맞는 리더십

교회에서의 관리는 목회자가 교인들의 사명과 역할을 명확히 하고, 교인들로 하여금 그리스도의

일에 대한 참여를 더욱 확대하도록 하고, 교인들에게 지도력 개발과 훈련의 기회를 줌으로써

성도간의 의사소통이 원활하게 될 수 있도록 하는 것을 의미한다고 할 수 있다.

이렇게 볼 때 교회를 잘 관리하여 목표를 달성하도록 하기 위해서는 훌륭한 목회자의 리더십이

필요하다.



교회 인사행정의 정의



1. 교회 인사행정의 정의

인사란

조직의 존립과 발전에 필요한 인적 자원의 충원. 관리. 통제에 관한 일련의 활동

교회 인사행정이란

효율적인 교회 목표달성에 필요한 인적 자원을 충원하여

적재(適材)를 적소(適所)에 배치하고 최대한의 능력을 발휘하여

직무를 수행하도록 합리적으로 이용, 유지하며 근무 의욕을 고취하고

복무자세를 통제 관리하는 일련의 인력운용 활동체계



교회 인사행정의 정의



2. 교회 인사행정의 중요성

행정은 사람에 의해서 행해지고, 궁극적으로 행정의 성공여부는 인사의 합리성과 적재적소(適材適所)에 달려 있다. 조직의 과업을 수행하는 사람을 활용하는 문제를 취급하는 인사행정 관리는 모든 행정의 핵심

교회 인사 행정은 교회의 목표를 실현하기 위한 조직의 기능수행에 가장 공헌할 수 있는 사람들을 선발하여 배치하고 그들의 능력을 활용하여 최대의 성과를 거두게 하는 인력 관리 작용이다.

교회의 목표를 능률적으로 달성하기 위하여 인적 요소의 과학적 운용이 필요하며, 그러기 위해서는 유능한 직원으로 하여금 그의 능력을 최고도로 발휘하여 임무에 최선을 다할 수 있도록 합리적인 인사제도를 적용해야 된다는 점에서 교회 인사행정, 즉 교회 인사관리는 매우 중요



교회 인사행정의 정의



3. 목회와 인사관리

인사관리가 신앙차원에서 시행, 헌신적인 인물이 적합한 부서에 배치될 때 교회가 부흥 신앙의 차원이 아닌 인간적 능력과 효율에 염두한 인사는 교회를 더욱 어렵게 만든다.

책임하고 불성실한 사람, 헌신된 자세가 결핍된 사람에게 교회의 중책을 맡기게 되면 교회를 어지럽게 하는 요인이 된다. 목회자는 매우 신중하게 인사 관리를 해야 한다. 왜냐하면 **인사관리는 목회활동에 성패**를 좌우하는 가장 중요한 행정이기 때문이다

그동안 교회 인사행정은 뚜렷하게 어떤 인사 기구나 정책이 없이 목회자 중심으로 해 온 것이 사실이다. 여기에 따른 장점도 있지만 정실인사(情實人事)가 될 때 혼란야기

교회는 **하나님의 일꾼 중심**으로 구조가 전환되어야 하며 오직 진실하게 하나님 앞에서 자신을 헌신할 수 있는 일꾼이 필요하다. 그러기 위해서는 **목회자가 먼저** 모든 면에서 진실해야 하며 **올바른 청지기관**을 가지고 있어야 한다. 자신을 먼저 돌아보아 모범적인 자세를 보여 교인들을 따라오도록 해야 한다. 그리고 오직 진실한 인간관계가 있을 때만이 지속적인 인사관리를 할 수 있다.



교회 인사행정의 정의



4. 교회 제직의인사관리

인사관리가 신앙차원에서 시행, 헌신적인 인물이 적합한 부서에 배치될 때 교회가 부흥 신앙의 차원이 아닌 인간적 능력과 효율에 염두한 인사는 교회를 더욱 어렵게 만든다.

책임하고 불성실한 사람, 헌신된 자세가 결핍된 사람에게 교회의 중책을 맡기게 되면 교회를 어지럽게 하는 요인이 된다. 목회자는 매우 신중하게 인사 관리를 해야 한다. 왜냐하면 **인사관리는 목회활동에 성패**를 좌우하는 가장 중요한 행정이기 때문이다

그동안 교회 인사행정은 뚜렷하게 어떤 인사 기구나 정책이 없이 목회자 중심으로 해 온 것이 사실이다. 여기에 따른 장점도 있지만 정실인사(情實人事)가 될 때 혼란야기

교회는 **하나님의 일꾼 중심**으로 구조가 전환되어야 하며 오직 진실하게 하나님 앞에서 자신을 헌신할 수 있는 일꾼이 필요하다. 그러기 위해서는 **목회자가 먼저** 모든 면에서 진실해야 하며 **올바른 청지기관**을 가지고 있어야 한다. 자신을 먼저 돌아보아 모범적인 자세를 보여 교인들을 따라오도록 해야 한다. 그리고 오직 진실한 인간관계가 있을 때만이 지속적인 인사관리를 할 수 있다.



교회의 인사



인사란

조직의 존립과 발전에 필요한 인적 자원의 충원. 관리. 통제에 관한 일련의 활동

교회 인사행정이란

효율적인 교회 목표달성에 필요한 인적 자원을 충원하여

적재(適材)를 적소(適所)에 배치하고 최대한의 능력을 발휘하여

직무를 수행하도록 합리적으로 이용, 유지하며 근무 의욕을 고취하고

복무자세를 통제 관리하는 일련의 인력운용 활동체계



지난주 실습 복습



1. 설문 사용 및 작성법

구글 설문지 복습 & 네이버 설문지 작성법

2. 네이버 연동하기-컴퓨터실



스마트폰 사용방법



1. 설문 사용 및 작성법

구글 설문지 복습 & 네이버 설문지 작성법

2. 텍스트로 전화받기

3. AI챗 활용하기 (ASKUp)

4. 문자발송시 클립보드 활용

카톡링크-링크를 보면서 보기 / 설정/전체설정/실험실/인앱브라우저 앱화면 분리

지나간대화의 답변/ 왼쪽으로 슬라이스

예약메세지보내기 : 플러스 예약메시지 선택/입력후 시간 지적 대상/ 알림 여부

확인



스마트폰 사용방법



카톡기능 알아보기

1. 채팅창에서 동영상 자동재생하기 /

영상보며 채팅활용/전체설정에서 자동재생

채팅아래 동영상 밑풍성 자동재생

2. 지나간 대화의 답변/

대화창을 왼쪽으로 드레그

예약메세지보내기 : 플러스 예약메시지 선택/입력후 시간 지적 대상/ 알림 여부

확인(단점:확인은 플러스 예약목록 보기에서 대기중