

# 2019년 하반기 한국정보화진흥원 채용공고

ICT로 우리사회의 현안을 해결하고 국가미래를 열어가는 세계 최고의 ICT 전문기관 한국정보화진흥원에서는 4차 산업혁명 시대를 선도하여 지능정보사회를 건설할 참신하고 역량 있는 우수한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

## 1. 모집 분야 및 인원

분야		직무(또는 예정업무)	채용인원 (근무지)	비고
I. 정규직 (일반직)	I-①. 경영일반	- 경영기획, 인사관리 및 복리후생 등 - 경영기획실 근무	1명 (대구)	직무기술서 (1-1)
	I-②. 급여 (고졸제한경쟁, 경력직)	- 급여관리 담당 - 경영기획실 근무	1명 (대구)	직무기술서 (1-2)
	I-③. 글로벌	- 전자정부·ICT 국제개발협력사업 기획 및 운영 - 글로벌협력본부 근무	1명 (제주)	직무기술서 (1-3)
II. 무기계약직 (일반직)	II-①. 통신인프라	- 학교 무선인프라 구축 및 학내망 개선사업 지원 - 지능형인프라본부 근무	1명 (대구)	직무기술서 (1-4)
	II-②. 데이터	- 공공데이터 품질 및 표준관리 - 공공데이터본부 근무	1명 (대구)	직무기술서 (1-5)
III. 무기계약직 (중계직)	III-①. 수어중계	- 청각·언어 장애인에 대한 실시간 영상 통역 및 중계(수어↔영상) - 디지털포용본부 근무	10명 (대구)	
IV. 육아휴직 대체계약직 (일반직)	IV-①. 사업관리	- 사업 관리·운영 및 연구 등 - 희망직무 3순위까지 명기	10명 (대구)	직무기술서 (1-6~ 1-14)
	IV-②. 글로벌	- 국제개발협력사업 기획 및 운영 - 내국인·외국인 대상 전자정부 및 ICT 교육과정 기획·운영 - 글로벌협력본부 근무	2명 (제주)	직무기술서 (1-15,1-16)
V. 보훈특별고용 (무기계약직)	V-① 운영직(미화)	- 청사 내외부 환경미화 등 - 운영지원단 근무	1명 (대구)	
	V-② 운영직(운전)	- 임원차량 운행 및 관리 등 - 운영지원단 근무	1명 (서울)	
<b>합 계</b>			<b>29명</b>	

※ 모집분야별 수행직무 및 자격요건에 차이가 있으니 반드시 확인 후 지원바랍니다.

※ 지원분야는 1개 분야만 선택이 가능합니다.(중복지원 불가)

※ 정규직, 무기계약직(일반직) 간 급여 및 복지의 차이가 없습니다. (단, 운영직·중계직의 경우 복지는 동일하나 급여는 우리원 별도기준에 의거하여 산정합니다.)

※ 임용예정자의 업무는 최종 합격 후 모집분야 내의 직무(또는 예정 업무) 중 확정될 예정입니다.  
 ※ 한국정보화진흥원 주요 사업은 홈페이지([www.nia.or.kr](http://www.nia.or.kr))를 참고하시기 바랍니다.

## 2. 자격 요건

구분	내용	비고
공통요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 블라인드 채용에 따른 학력, 전공, 성별, 어학성적 등 제한 없음 (단, 지원분야별 조건 상이)</li> <li>- 해외여행에 결격사유가 없는 자</li> <li>- 임용일로부터 전일 근무가 가능한 자</li> <li>※ 학업, 개인사정 등에 대한 입사유예는 불가하며, 이전 직장 퇴사처리로 인한 유예(당초 임용예정일 기준 최대 1개월)만 인정</li> <li>- 한국정보화진흥원 인사규정 제6조(결격사유)에 해당하지 않는 자</li> </ul>	
I-②. 정규직 (일반직, 경력직, 고졸제한경쟁) (급여관리)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 최종학력이 고등학교 졸업인 자(대학 중퇴자 포함)</li> <li>※ 전문대학 이상 재학생 및 휴학생은 지원불가</li> <li>- 1년 이상 급여관리 관련 실무 경력*이 있는자</li> <li>* "관련 실무"란 다음에 해당하는 경우               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업·기관·단체에서 급여관리 등의 업무를 상근으로 수행한 경우</li> </ul> </li> </ul>	
II-①. 무기계약직(일반직) : 통신인프라	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 다음의 어느 하나 이상에 해당하는 자</li> <li>1) 관련 분야* 학사학위 이상을 취득한 자</li> <li>2) 관련 분야* 전문학사학위 취득 후 정보통신 관련 실무 경력**이 2년 이상인 자</li> <li>3) 정보통신 관련 실무경력**이 4년 이상인 자</li> <li>* "관련 분야"란 정보통신학, 정보통신공학, 컴퓨터공학, 컴퓨터과학, 전자전기컴퓨터학, 전산학 및 이와 유사한 전공 분야를 뜻함</li> <li>** "정보통신 관련 실무"란 다음에 해당하는 경우               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업·기관·단체에서 유무선 네트워크 구축 기획 및 전략 수립, 유무선 네트워크 설계, 유무선 네트워크 서비스 운용 및 관리 등의 업무를 상근으로 수행한 경우</li> </ul> </li> </ul>	
II-②. 무기계약직(일반직) : 데이터	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 다음의 어느 하나 이상에 해당하는 자</li> <li>1) 관련 분야* 학사학위 이상을 취득한 자</li> <li>2) 관련 분야* 전문학사학위 취득 후 데이터 관련 실무 경력**이 2년 이상인 자</li> <li>3) 데이터 관련 실무 경력**이 4년 이상인 자</li> <li>* "관련 분야"란 컴퓨터공학, 통계학, 산업공학, 경영학, 경제학, 수학, 경영정보학, 어문계열 및 이와 유사한 전공 분야를 뜻함</li> <li>** "데이터 관련 실무"란 다음에 해당하는 경우               <ul style="list-style-type: none"> <li>• 기업·기관·단체에서 데이터 관련 사업 기획, 구축, 운영 업무를 상근으로 수행한 경우</li> </ul> </li> </ul>	

구분	내용	비고
III-①. 무기계약직(중계직) : 수어중계 직무	- 실시간 수화통역 가능자 - 문자타이핑 300타 및 정확도 90% 이상 모두 가능자 (서류전형 합격자 대상 타자전형 시행을 통해 타이핑 능력 검증)	
IV-①. 육아휴직 대체 계약직	- 임용일부터 2019년 12월 31일까지 전일근무 가능한 자	
IV-②. 육아휴직 대체 계약직(글로벌)	- 임용일부터 2019년 12월 31일까지 전일근무 가능한 자	제주 근무
V. 보훈특별고용	- 국가유공자 등 취업지원 대상자 - 보훈청 추천인원에 한함(개인별 별도 지원절차 없음) ※ 운전직은 운전면허 소지자에 한함	국가유공자법 시행령 제55조

※ 서류접수 마감일 기준, 분야별 자격요건 충족자에 한함

## □ 우대 사항 (최종합격자 발표이후 관련 증빙서류 제출 필수)

구분	내용	적용전형	가산점	
공 통	취업지원 가점	국가유공자 등 취업지원대상자	서류/필기 /면접	10점 or 5점
		등록 장애인	서류/필기 /면접	5점
	청년인턴	정부·공공기관에서 청년인턴 근무를 수료한 자 (최근 3년 이내 연속 5개월 이상)	서류	2점
	지역인재*	[이전지역 지역인재] 최종 졸업학교(학사 이하 기준)의 소재지 기준으로 대구·경북, 제주 지역 학교 졸업(예정)자	서류	2점
		[비수도권 지역인재] 최종 졸업학교(학사 이하 기준)의 소재지 기준으로 서울·경기·인천 지역 및 이전지역(대구·경북, 제주 지역)을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자	서류	1점
	한국사	한국사능력검정시험 3급 이상인 자	서류	1점
청년	‘청년고용촉진특별법 시행령’에 따른 만 34세 이하 서류접수 마감일 기준, 1984년 7월 18일 이후 출생자)	서류	1점	

구분	내용	적용전형	가산점
지원분야별가점	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 토익Speaking level 8 등급, OPIc AL(Advanced Low) 등급, TOEIC 900점 이상 및 TOEFL 113점 이상인 자 또는 영어가 모국어이거나 영어가 법적으로 공용어인 국가의 학사 이상의 학위소지자(1점)</li> <li>- 국제기구, 국제 NGO 또는 영어가 모국어이거나 영어가 법적으로 공용어인 국가의 회사 또는 공공기관 등에 직원(인턴기간 포함) 으로 1년 이상 근무한 경험이 있는 자(1점)</li> <li>- 영어를 모국어/국가공용어로 사용하는 국가의 국적자 중 한국어능력시험에서 아래 기준 이상 자격증 소지자(1점) <ul style="list-style-type: none"> <li>* KBS 주관 3+급, TOPIK(III) 4급 이상</li> </ul> </li> <li>- 스페인어 DELE B2 이상 자격증 소지자 또는 프랑스어 DELF B2 이상 자격증 소지자 또는 러시아어 TORFL 2단계 이상 자격증 소지자(1점)</li> </ul>	서류	최대 4점

\* 지역인재 가점은 이전지역 지역인재, 비수도권 지역인재 중 택 1하여 적용됨

\* 비수도권에 소재한 고등교육법 제24조 상의 분교 졸업(예정)자도 비수도권 지역인재로 인정

### 3. 제출 서류

구분	제출서류	제출시기
공통 (필수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 입사지원서</li> <li>- 직무능력소개서(입사지원서 양식에 포함됨)</li> <li>- 자기소개서(입사지원서 양식에 포함됨)</li> <li>- 개인정보 수집·이용 동의서(입사지원서 양식에 포함됨)</li> </ul>	입사지원서 제출시 (온라인 제출)
해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 취업지원대상자증명서(보훈대상자) 및 장애인 증명서류</li> <li>- 최종학교 졸업(예정)증명서(석박사는 학사포함)</li> <li>- 최종학교 성적증명서(석박사는 학사포함)</li> <li>- 경력 및 자격 증명서</li> <li>- 병적증명서</li> <li>- 지원자격 확인 서류(분야별 지원요건 필수서류)</li> <li>- 우대사항 관련 증빙서류(가점 대상 확인 서류)</li> </ul>	

※ 보훈 및 장애 증명서류는 반드시 스캔하여 원서접수 사이트에 첨부하여야 우대사항이 적용됩니다.

※ 필요한 경우, 입사지원서의 사실 확인을 위해 관련기관의 확인 및 추가 서류 제출을 요구할 수 있습니다.

## 4. 지원 방법

○ 공고기간 : 2019. 7. 3(수) ~ 2019. 7. 17(수)

○ 접수기간 : 2019. 7. 10(수) ~ 2019. 7. 17(수) 18:00 한

○ 접수방법 : 온라인 채용사이트(nia.recruiter.co.kr) 접수

※ 하단 '지원서 작성' 버튼 이용

○ 문의방법 : 채용사이트 내 온라인 게시판 '문의하기' 활용

※ 전형접수 공개는 전형 절차 종료 이후에 인사담당자(niainsa@nia.or.kr) 전자메일로 개별 청구시 본인확인 후 제공

## 5. 전형 절차 및 일정

○ 전형 절차별 주요 내용(모집분야별 절차는 상이)

- (서류전형) 지원서 작성내용을 토대로 평가

※ 직무기본 역량, 직무수행의 적정성 및 전문성, 중복 지원 여부, 결격사유, 자기소개서 성실성 등

- (필기전형) ICT역량지수 테스트(TOPCIT) 중 '비즈니스 영역'

※ 전형대상 : I. 정규직 및 II. 무기계약직(일반직)(그 외 모집분야는 제외)

- (타자실기전형) 한글타자 300타 이상 및 90% 이상 정확도 평가

※ 전형대상 : III. 무기계약직(중계직 수어중계직무)

- (수어실기전형) 한국어 ↔ 수어 전달능력 평가

※ 전형대상 : III. 무기계약직(중계직 수어중계직무)

- (면접전형) 역량, 문제해결능력, 인성·가치관, 조직관 등을 종합적으로 심사

※ 1차 및 2차 등 총 2회 면접전형대상 : I. 정규직 및 II. 무기계약직(일반직)

※ 1회 면접전형대상 : III. 무기계약직(중계직 수어중계직무), IV. 육아휴직 대체계약직(일반직) 및 V. 보훈특별고용(무기계약직)

## ○ 모집분야별 전형 단계 및 합격배수

### - 정규직 및 무기계약직(일반직)

모집분야	모집인원	1단계 (서류전형)	2단계 (필기전형)	3단계 (1차 면접전형)	4단계 (2차 면접전형)
정규직(일반직) (경영일반)	1명	10배수 합격 (10명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (5명)	3배수 합격 (3명)	1명(최종합격)
					1명(예비합격)
정규직(일반직) (경력, 급여)	1명	10배수 합격 (10명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (5명)	3배수 합격 (3명)	1명(최종합격)
					1명(예비합격)
정규직(일반직) (글로벌협력, 제주)	1명	10배수 합격 (10명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (5명)	3배수 합격 (3명)	1명(최종합격)
					1명(예비합격)
무기계약직 (일반직, 통신인프라)	1명	10배수 합격 (10명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (5명)	3배수 합격 (3명)	1명(최종합격)
					1명(예비합격)
무기계약직 (일반직, 데이터)	1명	10배수 합격 (10명)	· TOPCIT · 5배수 합격 (5명)	3배수 합격 (3명)	1명(최종합격)
					1명(예비합격)

### - 무기계약직(중계직)

모집인원	1단계 (서류전형)	2단계 (타자 실기전형)	3단계 (수어 실기전형)	4단계 (면접전형)
10명	5배수 합격 (50명)	· 한글타자 · Pass/Fail(인원수 제한없음)	3배수 합격 (30명)	10명(최종합격)
				5명(예비합격)

### - 육아휴직 대체계약직(일반직)

모집분야	모집인원	1단계(서류전형)	2단계(면접전형)
대구 근무	10명	3배수 합격(30명)	10명(최종합격)
			5명(예비합격)
제주 근무 (글로벌)	2명	3배수 합격(6명)	2명(최종합격)
			1명(예비합격)

### - 보훈특별채용(운영직 미화직무 및 운전직무)

모집분야	모집인원	1단계(서류추천)	2단계(면접전형)
무기계약직(운영직, 미화)	1명	3배수(3명(예상))	1명(최종합격)
			1명(예비합격)
무기계약직(운영직, 운전)	1명	3배수(3명(예상))	1명(최종합격)
			1명(예비합격)

※ 서류전형, 필기전형, 실무면접 전형은 동점자로 인한 단계별 합격자 인원이 초과할 경우, 동점자 전원 합격처리 및 다음 단계 전형대상 포함

※ 모집분야별 최종면접 단계의 합산점수가 동점일 경우 ① 취업지원대상자 → ② 장애인 → ③ 이전지역 인재 → ④ 비수도권 인재 → ⑤ 필기전형 상위자 순으로 순위 선정

## ○ 전형 일정

### - 정규직 및 무기계약직(일반직)

구분	일정	선발 규모	내용
서류전형 발표	2019. 7. 25(수)	모집인원의 10배수	- 입사지원 홈페이지 게재(nia.recruiter.co.kr) 및 개별 통보(E-mail 등)
필기전형	2019. 7. 27(토) (결과발표 : 7. 30(화))	모집인원의 5배수	- 필기전형 장소 : 대구 본원 1층 대강당
1차 면접전형	2019. 8. 2(금) (결과발표 : 8. 6(화))	모집인원의 3배수	- 고사장 : 대구 본원 - 면접전형 대상자 통보 시 상세내용 공지 예정
2차 면접전형	2019. 8. 9(금) (결과발표 : 8. 13(화))	최종합격자 선발	- 과락기준 : 전형별 심사위원 평균 70점(가점 합산) 미만 시 탈락
임용 예정일	2019. 9. 1(일)	-	-

※ 전형 일시 및 방법은 개별 통보하며 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

### - 무기계약직(중계직)

구분	일정	선발 규모	내용
서류전형 발표	2019. 7. 25(수)	모집인원의 5배수	- 입사지원 홈페이지 게재(nia.recruiter.co.kr) 및 개별 통보(E-mail 등)
타자 실기전형	2019. 7. 27(토) (결과발표 : 당일)	Pass or Fail	- 고사장 : 대구 본원 - 합격기준 : 제한시간 내 평균 300타 이상 및 정확도 90% 이상 모두 충족
수어 실기전형	2019. 7. 27(토) (결과발표 : 7. 30(화))	모집인원의 3배수	- 고사장 : 대구 본원 - 과락기준 : 전형별 심사위원 평균 70점(가점 합산) 미만 시 탈락
면접전형	2019. 8. 2(금) (결과발표 : 8. 13(화))	최종합격자 선발	- 고사장 : 대구 본원 - 면접전형 대상자 통보 시 상세내용 공지 예정 - 과락기준 : 전형별 심사위원 평균 70점(가점 합산) 미만 시 탈락
임용 예정일	2019. 9. 1(일)	-	-

※ 전형 일시 및 방법은 개별 통보하며 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

- 육아휴직 대체계약직(일반직)

구분	일정	선발 규모	내용
서류전형 발표	2019. 7. 25(수)	모집인원의 3배수	- 입사지원 홈페이지 게재(nia.recruiter.co.kr) 및 개별 통보(E-mail 등)
면접전형	2019. 7. 31(수) (결과발표 : 8. 5(월))	최종합격자 선발	- 고사장 : 대구 본원 - 면접전형 대상자 통보 시 상세내용 공지 예정 - 과락기준 : 전형별 심사위원 평균 70점(가점 합산) 미만 시 탈락
임용 예정일	2019. 8. 21(수)	-	-

※ 전형 일시 및 방법은 개별 통보하며 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음

- 보훈특별채용(운영직 미화직무 및 운전직무)

구분	일정	선발 규모	내용
면접전형	2019. 7. 31(수) (결과발표 : 8. 5(월))	최종합격자 선발	- 고사장 : 대구 본원 - 면접전형 대상자 통보 시 상세내용 공지 예정 - 과락기준 : 전형별 심사위원 평균 70점(가점 합산) 미만 시 탈락
임용 예정일	2019. 8. 21(수)	-	-

※ 전형 일시 및 방법은 개별 통보하며 상기 일정은 사정에 따라 변경될 수 있음



## 6. 근무조건

### ○ 근무기간

- (정규직, 무기계약직(일반직)) 입사 후 3개월간 수습기간 적용 예정

\* 수습 기간 중 성적이 불량하거나 근무수행능력이 현저히 부족할 경우 임용 취소

- (육아휴직 대체계약직) 채용일로부터 2019년 12월 31일까지 근무

\* 육아휴직자의 복직기간을 고려하여, 근무종료 이전에 별도 평가를 거쳐 연장계약 가능 (무기계약직 전환 불가)

\* 해당 육아휴직자의 조기 복귀 등의 사유로 당초 계약기간 변동 시 최소 30일전 통보 후 계약해지 가능

### ○ 근무지 : 모집분야별 근무지 표기에 따름(사택 및 기숙사 미제공)

분야		근무지
I. 정규직 (일반직)	I-①. 경영일반	- 한국정보화진흥원 대구 본원 (대구 동구 첨단로 53)
	I-②. 급여관리	- 한국정보화진흥원 대구 본원 (대구 동구 첨단로 53)
	I-③. 글로벌	- 제주 NIA 글로벌센터 (제주 서귀포시 서호중앙로 68-11)
II. 무기계약직 (일반직)	II-①. 통신인프라	- 한국정보화진흥원 대구 본원 (대구 동구 첨단로 53)
	II-②. 데이터	- 한국정보화진흥원 대구 본원 (대구 동구 첨단로 53)
III. 무기계약직 (중계직)	III-①. 수어중계	- 한국정보화진흥원 대구 본원 (대구 동구 첨단로 53)
IV. 육아휴직 대체계약직 (일반직)	IV-①. 사업관리	- 한국정보화진흥원 대구 본원 (대구 동구 첨단로 53)
	IV-②. 글로벌	- 제주 NIA 글로벌센터 (제주 서귀포시 서호중앙로 68-11)
V. 보훈특별고용 (무기계약직)	V-①. 운영직(미화)	- 한국정보화진흥원 대구 본원 (대구 동구 첨단로 53)
	V-②. 운영직(운전)	- 한국정보화진흥원 서울 사무소 (서울 중구 청계천로 14)

※ 운전직 업무는 임용 이후 서울 사무소에서 근무예정이나 향후 우리원 운영방침에 따라 대구 본원으로 근무지 변동가능

### ○ 급여 : 사내규칙에 따름

### ○ 기타

- (정규직(일반직)) 향후 본인 희망 및 청사 간 순환근무 기준에 따라 순환근무 가능

- (정규직(일반직), 무기계약직(일반직) 및 육아휴직 대체계약직) 본인 희망 및 원내 탄력근무 제도에 따라 탄력근무 가능

## 7. 유의사항

- 채용 일정은 기관의 사정에 따라 변경될 수 있습니다.
- 블라인드 채용에 따라, 지원서 작성 시 학력, 출신지, 이전 또는 현재 직장명, 가족관계, 신체조건 등 편견이 개입되는 내용 작성 시 평가에서 제외될 수 있습니다.
- 지원서 접수 기간 종료 후에는 지원서의 수정이 불가능하며, 본 공고 내 타 분야 중복 지원 시에는 불합격 처리됩니다.
- 분야별 자격요건 및 우대사항 해당여부는 서류접수 마감일을 기준으로 합니다.
- 제출 서류를 위조·변조하거나 허위 기재한 경우 및 부정행위를 한 자에 대해서는 불합격 처리하며, 향후 5년간 한국정보화진흥원 채용 자격이 제한됩니다.
- 기재내용이 허위이거나, 신원조회 및 채용신체검사, 학위 검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우에는 임용된 후에도 합격이 취소됩니다.
- 지원서 접수, 제출 서류의 기재착오, 미비, 누락, 증빙 미제출 등으로 인한 책임과 불이익은 응시자에게 있으며, 응시자가 제출한 모든 서류에 대해서는 필요시 한국정보화진흥원에서 발급기관의 확인을 거칠 수 있습니다.
- 지원자가 없거나 합격 취소, 결격사유, 합격기준 점수 미달 등으로 모집분야별 적임자가 없다고 판단되는 경우 채용인원 이하로 선발할 수 있습니다.
- 채용 여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 등의 규정에 따라 반환하고, 반환요청이 없을 시 최종 발표일로부터 30일까지 보관 후 폐기합니다.

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호 서식을 참조하여, 인사담당자(niainsa@nia.or.kr) 전자메일로 회신시 채용서류 반환 처리함

- 합격자 발표일로부터 3개월 이내에 임용포기, 합격취소(임용결격), 계약해지 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종 전형 결과 예비합격자 중 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있습니다.
- 육아휴직 대체계약직의 희망직무 수요조사는 임용 배치 시 참고 사항으로 각 전형 결과를 토대로 배치부서가 결정될 예정입니다.  
※ 희망부서에 배치되지 않을 수도 있음
- 육아휴직 대체계약직은 입사성적 순으로 임용예정자가 희망직무를 선택하도록 하여 해당부서에 배치합니다.
- 임용일 기준으로 직급 및 경력 산정 예정입니다.  
※ 학위 졸업예정 및 수료는 직급/경력 산정에 불인정함
- 한국정보화진흥원은 직원 채용과 관련한 인사청탁을 일체 받지 않으며, 청탁, 압력, 뇌물의 행사 등을 통한 채용비리가 적발되었을 경우 합격 이후에도 합격 취소가 가능하며 사법처리 등 지원자에게 불이익이 돌아갑니다.

## 8. 기타 안내사항

- 채용비리 피해자 구제 관련 한국정보화진흥원 규정

**인사규정 제19조의 2(채용비리 피해자 구제)** ①제19조 제1항 제1호에 따라 채용결정이 취소되거나, 채용과정에 비리 사실이 확인된 때에는 채용비리 피해자를 구제하여야 한다.

②채용비리 피해자는 ‘채용비리 또는 부정행위로 인하여 다음 전형단계 응시기회에 제약을 받은 자’를 뜻한다.

③채용과정에서 비리가 발생한 경우, 각 호에 따라 채용비리 피해자에 대한 구제조치를 시행할 수 있다.

1. 채용비리로 인하여 피해자가 특정된 경우, 피해 당시의 전형까지 면제하고 채용시 기회를 부여한다. 단, 최종면접 전형의 피해자는 즉시 채용한다.
2. 채용비리로 인하여 탈락한 자가 특정되지 않은 다수일 때, 채용비리가 발생한 전형부터 해당 인원을 대상으로 제한경쟁 채용을 실시한다. 단, 전형별 피해자 구분이 어려운 경우 서류전형부터 제한경쟁 채용을 실시한다.

④인사관리규칙 제19조 제1항 제1호에 따라 부정한 방법에 의하여 전형을 받은 자가 채용취소 또는 면직 전이라 하더라도 채용비리 피해자의 구제는 우선 시행할 수 있다.

⑤채용비리로 인한 탈락자의 이의신청 접수 및 처리에 관한 세부사항은 원장이 별도로 정한다.

- 본 채용과 관련하여 부정행위 및 기타 불합리한 행위에 대하여 한국정보화진흥원 감사실장의 전자메일을 통해 신고할 수 있습니다.  
(메일주소 : niaaudit@nia.or.kr)