

연구개발특구진흥재단 2019년 하반기 직원 채용 공고

연구개발특구진흥재단은 「연구개발특구의 육성에 관한 특별법」에 따라 설립된 과학기술정보통신부 산하 준정부기관입니다.

우리재단에서는 연구개발특구 육성을 위한 업무를 담당할 유능한 인재를 다음과 같이 모집합니다.

1. 채용분야

직종	직급	채용분야	주요직무 및 과업	지원자격	채용인원	근무지역
일반직	원급 (신입)	기술사업화 (기술평가)	<ul style="list-style-type: none"> 기술발굴 및 기술평가, 기술사업화 지원 등 기술창업, 기술사업화 기업성장지원 연구소기업 설립 및 지원 기술이전사업화 과제관리, 평가 	-	1명	대전
		기술사업화 (기술금융)	<ul style="list-style-type: none"> 특구펀드 운영, 기술금융 연계 업무 등 	-	1명	대전
		경영지원 (안전관리)	<ul style="list-style-type: none"> 재난 안전관리 등 	<ul style="list-style-type: none"> 산업안전보건법 시행령 제14조에 따른 안전관리자 자격 보유자 	1명	대전
		기술사업화 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> 기술발굴 및 기술평가, 기술사업화 지원 등 기술창업, 기술사업화 기업성장지원 연구소기업 설립 및 지원 기술이전사업화 과제관리, 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 장애인고용법 시행령 제3조에 해당하는 자 	1명	대전
	채용형 청년 인턴 (전환시 원급/ 신입)	기술사업화 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> 기술발굴 및 기술평가, 기술사업화 지원 등 기술창업, 기술사업화 기업성장지원 연구소기업 설립 및 지원 기술이전사업화 과제관리, 평가 	<ul style="list-style-type: none"> 청년고용법 시행령 제2조에 따른 청년 	8명	대전, 광주/ 전주, 대구/ 부산
체험형 청년인턴	인턴	경영지원 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> 부서 행정업무 지원 (사업지원·경영지원) 	<ul style="list-style-type: none"> 청년고용법 시행령 제2조에 따른 청년 	6명 1명	대전 전주
		경영지원 (홍보)	<ul style="list-style-type: none"> 재단 SNS 운영보조 및 콘텐츠 업무지원 	<ul style="list-style-type: none"> 청년고용법 시행령 제2조에 따른 청년 	1명	대전
		경영지원 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> 부서 행정업무 지원 (사업지원·경영지원) 	<ul style="list-style-type: none"> 청년고용법 시행령 제2조에 따른 청년 최종학력이 고등학교 졸업 또는 예정인 자 	1명	대전
		경영지원 (일반)	<ul style="list-style-type: none"> 부서 행정업무 지원 (사업지원·경영지원) 	<ul style="list-style-type: none"> 청년고용법 시행령 제2조에 따른 청년 장애인고용법 시행령 제3조에 해당하는 자 	1명	대전

* 해당 직무별 [붙임2] 직무기술서 참조

2. 임용형태

구분	일반직 원급(신입)	채용형 청년인턴	체험형 청년인턴
임용형태	정규직(원급)	인턴(전환시 정규직(원급))	체험형 인턴 (계약기간 만료 후 고용관계 소멸)
경력산정	◦ 정규직 신입직원 채용으로서 군경력을 제외한 실무경력 불인정	◦ 정규직 전환시 군경력을 제외한 실무경력 불인정	◦ 해당사항 없음
근로시간	전일제(1일 8시간)	전일제(1일 8시간)	전일제(1일 8시간)
비고	◦ 2개월간 수습근무 후 근무 성적이 불량하거나 업무를 감당하기에 부적당하다고 인정될 경우 임용 취소 ◦ 보수 : 기관 내규에 따름	◦ 청년인턴 근로계약을 3개월로 체결하고 근무기간 중 평가를 통해 정규직(원급) 전환 ◦ 보수 : 기관 내규에 따름	◦ 근무기간 : 채용일로부터 '19. 12. 31일까지 ◦ 보수 : 월 225만원 내외 * 중식비, 교통보조비 등 포함

3. 지원자격

가. 공통 지원자격

- 국가공무원법 제33조의 결격사유에 해당하지 않는 자
- 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제2조 제3호에 해당되는 자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 지나지 아니한 자(제외)
- 남성의 경우, 병역의무를 기피한 사실이 없는 자
- 임용 예정일* 기준 우리재단 정년(만 61세, 일반직 책임급 기준) 미만인 자
* 일반직 원급(신입)/채용형 청년인턴 : '19. 11. 1, 체험형 청년인턴 : '19. 10. 16
- 채용 즉시 근무 가능한 자

나. 일반직 원급 신입(경영지원, 안전관리)

- 산업안전보건법 시행령 제14조에 따른 안전관리자 자격 보유자

다. 일반직 원급 신입(기술사업화, 장애인), 체험형 청년인턴(경영지원, 장애인)

- 장애인고용촉진 및 직업재활법(장애인고용법) 시행령 제3조에 해당하는 자

라. 채용형/체험형 청년인턴(공통)

- 청년고용촉진 특별법 제5조 제1항에 따른 만 15세 이상 34세 이하인 자
(모집분야별 임용 예정일 기준)

※ 다만, '제대군인지원에 관한 법률' 제16조 등에 의거하여 제대군인에게는 대통령령으로 정하는 바에 따라 세 살 이하의 범위에서 응시연령 상한을 연장함

- ① 2년 이상의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 3세
- ② 1년 이상 2년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 2세
- ③ 1년 미만의 복무기간을 마치고 전역한 제대군인 : 1세

마. 체험형 청년인턴(고졸)

○ 최종학력이 고등학교 졸업 또는 예정인 자

* 대학(전문대) 중퇴자는 지원이 가능하나, 대학(전문대) 이상 재학(휴학)생 및 졸업(예정)자는 지원 불가

- 고등학교 졸업 학력만을 제시하여 합격된 전문대·대학 졸업(예정)자가 사후 발견될 경우 합격이 취소될 수 있음

4. 전형절차

가. 일반직 원급(신입), 채용형 청년인턴 채용 전형 및 일정(안)

구분	채용공고	서류심사	인성검사/ NCS검사	직무역량 면접심사	공통역량 면접심사	임용
일반직 원급/ 채용형 청년인턴	9/2~9/27 (26일간)	10/2(수) (15배수 내외)	10/11(금)	10/18(금) (4배수 내외)	10/24(목)	11/1(금)

* 서류심사는 모집인원의 15배수 내외 선발, 직무역량심사는 모집인원의 4배수 내외 선발 예정임

** 상기일정은 채용 전형 진행 과정에서 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

나. 체험형 청년인턴 채용 전형 및 일정(안)

구분	채용공고	서류심사	인성검사	면접심사	임용
체험형 청년인턴	9/2~9/20 (19일간)	9/25(수) (5배수 내외)	10/1(화)	10/8(화)	10/16(수)

* 서류심사는 모집인원의 5배수 내외 선발이며, 상기일정은 채용 전형 진행 과정에서 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

다. 인성검사/NCS검사

- 검사(평가)내용 및 합격기준

구분	전형별 평가내용 및 합격기준		
	인성검사	NCS 직업기초능력검사(E-FET)	NCS 직무수행능력평가
일반직 원급/ 채용형 청년인턴	○ 직업점수 10% 이상인 자 ○ 정확성 지표 “검사 결과를 신뢰할 수 있음” 으로 받은 자	○ 검사 대상그룹(결시자 포함) 중 직업기초능력검사 (E-FET)와 직무 수행능력평가 양자 점수가 상위 70% 이내인 자 * 검사(평가)별 하위 30% 미만은 과락으로 처리	
체험형 청년인턴		생략	

- NCS 검사 평가항목(일반직 원급(신입), 채용형 청년인턴만 해당)

구분	평가항목	
일반직 원급/ 채용형 청년인턴	NCS 직업기초능력검사	○ 의사소통, 문제해결, 자원관리, 조직이해 등
	NCS 직무수행능력평가	○ ICT, BT, NT, ET, 기술경영

라. 면접심사

- 일반직 원급(신입) / 채용형 청년인턴 : 직무역량면접심사와 공통역량면접심사로 구성

구 분	평가항목
직무역량면접심사	◦ 토론면접으로 진행되며, 응시자의 직업기초능력 및 직무수행능력을 평가
공통역량면접심사	◦ 다대다 면접으로 진행되며, 응시자의 공통역량, 리더십, 조직적합성 및 직업윤리 등을 평가

- 체험형 청년인턴 : 응시자의 공통역량, 리더십, 조직적합성, 직업윤리 등을 평가

5. 제출서류 : 최종 합격자에 한해 제출(지원서 작성시 온라인으로 제출하지 않음)

가. 대학이상 교육과정 전 학년 성적증명서, 졸업(수료)증명서 1부

* 고졸이하일 경우 최종학력 성적증명서, 졸업(수료)증명서

** 대학(원) 재학 또는 휴학중인 경우 현재까지 성적증명서, 재학증명서

나. 경력증명서(지원분야 관련 경력이 있는 자에 한함) 1부

다. 주민등록초본(남자의 경우만 해당, 병역사항 기재된 원본) 1부

라. 채용직무 관련 교육이수, 자격증 및 수상내역(해당자에 한함) 1부

마. 취업지원 대상자증명 및 장애인 증빙서류(해당자에 한함) 1부

6. 접수 및 문의처

가. 공고 및 접수기간

구 분	일반직 원급/채용형 청년인턴	체험형 청년인턴
공고기간	◦ 9/2(월)~27(금) (26일간)	◦ 9/2(월)~20(금) (19일간)
접수기간	◦ 9/16(월)~27(금), 18:00까지 (12일간)	◦ 9/11(수)~20(금), 18:00까지 (10일간)

나. 접수방법 : 인터넷 접수(<http://innopolis.incruit.com>)

다. 문 의 처 : 042 - 865 - 8881, 8883(인재개발팀)

7. 기 타

가. 본 채용은 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에게 제공되지 않음

나. 일반직 원급 분야는 신입직원 기준으로 채용하여, 군 경력을 제외한 실무경력을 환산하지 않음

다. 채용형 청년인턴 분야는 정부정책에 따라 정규직 전환 평가 후 70%이상을 정규직으로 전환하며, 정규직 전환시 원급 신입으로 임용함(경력산정 시 군 경력을 제외한 실무경력을 환산하지 않음)

- 라. 입사 후 재단 순환근무 원칙에 따라 근무지역 변동이 가능함
- 마. 국가보훈대상자는 전형단계별 만점의 가점 5% 또는 10% 부여
- 바. 비수도권 지역인재는 지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률 제13조 (공공기관 등의 채용 확대 등)에 의거, 전형단계별 만점의 가점 1% 부여
- 사. 가점이 중복되는 경우는 최상위 1개만 인정함
- 아. 전형단계별 동점자 발생시 “장애인→비수도권 지역인재→여성” 순으로 전형 단계별 합격인원 내 합격처리(관련 법률 및 정부지침, 채용계획에 따라 우대함)
- 자. 신청서류상의 기재착오 또는 누락, 연락불능, 접수기간 마감 이후 접수 등으로 인한 불이익은 우리재단에서 책임지지 않음
- 차. 제출된 서류에 허위사실이 발견될 경우에는 합격을 취소함
- 카. 최종합격자 결정 후 신체검사, 비위면직자 조회, 신원조사 결과 결격사유가 있는 경우에는 합격을 취소함
- 타. 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나, 허위사실이 있는 경우 임용 후에도 해고할 수 있음
- 파. 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

2019. 9. 2

연구개발특구진흥재단 이사장