

- 2024년도 제3회 -

## 부산광역시 임기제공무원 임용시험 공고

부산광역시에서는 임기제공무원을 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2024년 2월 22일

부산광역시인사위원회 위원장

### 1. 근거법령

- 지방공무원법(법률 제19108호, 2022. 12. 27.)
- 지방공무원 임용령(대통령령 제33531호, 2023. 6. 13.)
- 지방공무원 인사제도 운영지침(행정안전부 예규 제274호, 2023. 12. 28.)
- 부산광역시 공무원 인사규칙(부산광역시 규칙 제4130호, 2023. 9. 27.)

### 2. 임용예정 분야 및 인원 ▶ 9개 분야 9명

임용분야	근무예정부서	임용등급	인원
공연기획팀장	문화시설개관준비과 (공연기획팀)	일반임기제 행정 5급	1명
공연기획	문화시설개관준비과 (공연기획팀)	일반임기제 행정 7급	1명
무대기술(조명)	문화시설개관준비과 (시설건립팀)	시간선택제임기제 나급 (주 35시간)	1명
미술사회분야	부산시립미술관	일반임기제 지방학예연구사 (7급 상당)	1명
전시 테크니션	부산현대미술관	일반임기제 행정 7급	1명
기획영상 PD	뉴미디어담당관	일반임기제 행정 6급	1명
보도지원	공보담당관	일반임기제 행정 7급	1명
직원식당 조리업무	총무과 (직원식당)	시간선택제임기제 마급 (주 28시간)	1명
교통영향평가	교통정책과	일반임기제 행정 6급	1명

※ 임용기간 : 임용일로부터 1년, 5년 이내 연장 가능(사업 계속 시)

### 3. 임용의 필요성

임용분야	필요성
공연기획팀장	○ '25년 개관 예정인 부산콘서트홀의 공연 확정을 위한 관리·실무인력 필요 - 개관전 클래식 저변 확대, 오페라 전문인력 육성 등 정규 콘텐츠 구성·조기 정착, 예술감독 업무 지원 등 콘서트홀의 지속 가능한 운영을 위한 전문 관리인력 필요
공연기획	○ '27년 개관 예정인 부산오페라하우스의 공연 준비를 위한 국내외 네트워킹 구축 - 국내·외 예술가(단체) 및 공연기획사 등 섭외·네트워킹 구축, 오페라 전문 인력 육성 및 예술감독을 비롯한 전문가 업무 지원을 위한 인력 필요
무대기술(조명)	○ 공연법 제16조에 의거한 1급 무대조명 인력 필요 ○ 조명 분야 시설구축, 관리, 설계, 공사점검, 전문 장비 구축 및 시스템 운영을 위한 전문인력 필요
미술사회분야	○ 평생교육기관으로서의 미술관 교육프로그램 운영을 위하여 다양한 계층의 교육을 총괄하는 교육 전문 학예연구사 필요 ○ 수준 높은 미술 관련 교육프로그램 운영으로 대시민 서비스 강화
전시 테크니션	○ 뉴미디어 중심의 현대미술관은 공간의 특수성 및 첨단기술을 이용한 대규모 설치작품, 영상·사운드 작품 등 실험적이고 차별화된 전시를 지향하고 있으며, ○ 이러한 전시 특성을 반영하여 문화예술현장의 다변화에 부응하고 전시 전문성을 강화하기 위한 현장 지원(전시 테크니션) 전문인력 필요
기획영상 PD	○ 유튜브 이용자 급증으로 영상을 통한 시정 홍보 필요성과 중요성이 증대 되고 있으며, 핵심 정책과 시정 현장 관련 콘텐츠를 전문가의 시각으로 제작·확산하는 업무의 중단없는 추진 필요 ○ 촬영·편집 등 영상 제작 전반에 관한 높은 이해도, 창의적 콘텐츠 기획력, 트렌드 분석 능력 및 해당 분야 다양한 경험을 갖춘 전문인력 필요
보도지원	○ 시정 성과 창출을 위한 기획·특집 기사 아이템 발굴과 증가하는 언론 행정 수요에 대응하기 위한 지식과 경력을 겸비한 전문인력 필요
직원식당 조리업무	○ 직영 직원 식당의 급식 조리 및 배식, 급식기구 위생관리 등 업무수행 인력 필요 ○ 단체 급식 다량 조리업무 추진을 위해 식품위생법령 및 조리업무 등에 대한 전문적 지식과 집단급식소 조리 실무경력이 풍부한 전문인력 필요
교통영향평가	○ 원활한 교통영향평가위원회 심의 운영 및 사전의견 검토 등 교통영향평가 분야에 대한 전문성 확보 ○ 공공인프라 확충 및 민간 개발사업 등 교통영향평가 심의 대상 증가에 따른 전문인력 확보

## 4. 임용분야 주요업무

임용분야	주요업무
공연기획팀장	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 오페라하우스, 부산콘서트홀 개관 작품 및 각종 공연기획 업무 총괄               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 시범, 개막, 정규시즌, 음악축제(오페라 축제, 클래식 파크콘서트 등) 기획 및 대관 기획</li> </ul> </li> <li>○ 창작오페라 제작, 부산오페라시즌 등 공연콘텐츠 운영 및 오페라 전문인력 육성</li> <li>○ 예술감독 등 전문가 지원, 국내·외 극장·예술단체·예술가 등 협력 네트워크 구축</li> <li>○ 클래식(오페라) 저변 확대를 위한 교육 및 공연 콘텐츠 기획 운영 등</li> </ul>
공연기획	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 오페라하우스, 부산콘서트홀 개관 작품 및 각종 공연기획               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 개막공연, 시즌공연, 제작공연, 음악축제(오페라 축제, 클래식 파크콘서트 등)</li> </ul> </li> <li>○ 창작공연, 부산오페라시즌 공연, 교육사업, 기타 기획사업 등</li> <li>○ 개막공연 및 각종 협력사업을 위한 국내·외 극장·예술단체·예술가 네트워크 협력</li> <li>○ 클래식(오페라) 전문인력 및 공연산업 육성</li> <li>○ 클래식 저변 확대를 위한 관객개발 프로그램 기획 및 운영 등</li> </ul>
무대기술(조명)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 오페라하우스·부산콘서트홀 무대 분야(조명) 기술지원 및 조정·협의</li> <li>○ 오페라하우스·부산콘서트홀 공정별 시설(조명) 건립 상황 점검 및 시 운전</li> <li>○ 개관 및 시즌 작품 무대 분야(조명) 기술 협력</li> <li>○ 공연장 무대 시설(조명) 장비 설치 지원 등</li> </ul>
미술사회분야	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 평생교육기관으로서의 미술관 교육프로그램 개발·운영 총괄</li> <li>○ 성인·청소년 대상 교육프로그램 및 어린이미술관 프로그램 개발·운영</li> <li>○ 국제교류 교육프로그램 개발·운영</li> </ul>
전시 테크니션	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 영상/음향/조명 콘텐츠 설치, 프로덕션, 오퍼레이팅 기술지원</li> <li>○ 미디어·영상 전시공간 디자인 및 관련 장비 유지·관리</li> <li>○ 미디어·영상 설치작품 및 미술관 소장품 유지·관리</li> </ul>
기획영상 PD	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 소셜 방송 영상 콘텐츠 확산 및 매체 활성화 추진</li> <li>○ 소셜 방송 영상 콘텐츠 기획·구성·연출</li> <li>○ 시정 홍보 및 정책·현장 관련 촬영·편집 등 제작 과정 전반 관리</li> </ul>
보도지원	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 기획(특집) 기사 발굴 및 언론홍보 업무</li> <li>○ 시정 주요 시책 기획·특집 기사 아이템 발굴 및 자료작성</li> <li>○ 시정 주요 시책 홍보콘텐츠 제작 및 대시민 홍보</li> <li>○ 시정 관련 언론모니터링(신문, 방송 등)</li> </ul>
직원식당 조리업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 직원 식당 집단급식소 식재료 검수, 식재료 전처리, 조리, 배식업무</li> <li>○ 급식시설 및 설비청소 등(홀 식탁 정리·정돈 포함)</li> <li>○ 급식 위생 및 안전에 관한 사항 보조</li> </ul>
교통영향평가	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 교통영향평가 심의위원회 구성</li> <li>○ 교통영향평가 관련 협의</li> <li>○ 교통영향평가 관련 제도개선 및 조례 개정 등</li> </ul>

## 5. 응시 자격

### 가. 공통요건(결격사유 등)

- 지역·성별 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)
- 연령 : 18세 이상(상한 제한없음)
- 「지방공무원법」 제31조에 규정한 결격사유가 없고, 「지방공무원 임용령」 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 등 기타 법령에 의하여 응시 자격이 정지되지 아니한 자

#### < 지방공무원법 제31조의 결격사유 해당자 >

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람
  - (집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

\* 「형법」 제303조(업무상 위력 등에 의한 간음) 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조(업무상 위력 등에 의한 추행)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 ☞ 2019.4.16. 이전에 발생한 행위에 적용

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

#### < 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한) >

- ① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.
  1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
  2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자
- ② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 300만원 이상의 벌금형의 선고를 받은 경우에는(해당 형의 집행유예 선고를 포함한다) 그에 대한 판결이 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한 기관에 취업할 수 없다.
  1. 공공기관
  2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
  3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
  4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

나. 분야별 자격요건 (기준일 : 최종시험(면접시험) 시행예정일)

임용분야	임용직급	자격요건
공연기획팀장	일반임기제 행정 5급	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 8년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 6급 또는 6급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ 경력인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 기업체, 공연법에 의하여 등록된 공연시설, 국·공립예술단 또는 전문예술단체(법인) 등에서 임용 관련분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 경력</li> </ul>
		<p>▶ 우대요건</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 영어와 제2외국어 가능자</li> <li>- 공연예술·기획, 음악 관련 학과 전공자 및 학위소지자</li> <li>- 5년 이상 관련분야 관리자급 경력이 있는 사람</li> </ul>
공연기획	일반임기제 행정 7급	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ 경력인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 기업체, 공연법에 의하여 등록된 공연시설, 국·공립예술단 또는 전문예술단체(법인) 등에서 임용 관련분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 경력</li> </ul>
		<p>▶ 우대요건</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공연예술·기획·음악 관련 학과 전공자</li> <li>- 영어 가능자</li> </ul>
무대기술(조명)	시간선택제 임기제 나급 (주 35시간)	<p>※ 필수 자격요건인 무대예술전문인(무대조명전문인 1급) 자격증 소지자 중, 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위를 취득한 후 3년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ 경력인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 기업체, 공연법에 의하여 등록된 공연시설, 국·공립예술단 또는 전문예술단체(법인) 등에서 임용 관련분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 경력</li> </ul>
		<p>▶ 우대요건</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공공 공연장 무대 조명 책임감독</li> <li>- 오페라공연 무대 조명 디자인 경력자(브로슈어 등 증빙서류 제출자에 한함)</li> </ul>

임용분야	임용직급	자격요건
미술사회분야	일반임기제 지방학예 연구사 (7급 상당)	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ 경력인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 국·공립미술관, 사립미술관(「박물관 및 미술관 진흥법」에 의해 등록된 미술관에 한함) 등에서 미술교육 담당 등 임용 분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 경력</li> </ul> <p>▶ 우대요건</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 미술교사 자격증 보유자, 미술교육 관련 업무 실무 경험자</li> <li>- 미술교육, 미술학, 미술(사)학, 예술학, 미학, 예술경영학과 등 임용 분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 학과</li> </ul>
전시 테크니션	일반임기제 행정 7급	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ 경력인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 국·공립미술관, 사립미술관(「박물관 및 미술관 진흥법」에 의해 등록된 미술관에 한함), 갤러리, 외국 미술관, 비엔날레 등에서 임용 분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 경력</li> </ul> <p>▶ 우대요건</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 등록미술관 비엔날레 등에 미디어아트 테크니션으로 참여한 경력이 다수있는 사람</li> <li>- 임용 분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 학과 학위 취득자</li> </ul> <p>* 관련학위 해당학과 : 미술(사)학, 미학, 미술관학, 미술경영학, 예술학 등 주요 업무와 관련성이 인정되는 학과</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 직무 관련 자격증(한국산업인력공단이 발급한 기사 이상 자격증) 보유자</li> <li>- 영어와 제2외국어 능통자</li> </ul>
기획영상 PD	일반임기제 행정 6급	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ 경력인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 연구기관, 기업체에서 영상 콘텐츠 기획·제작 등 임용 분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 경력</li> </ul> <p>▶ 우대요건</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 영화·영상콘텐츠학과, 신문방송학과, 광고홍보학과 등 임용 분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 학과 학위 취득자</li> <li>- 영상 관련 수상 경력자</li> <li>- 실적 자료(포트폴리오) 제출 : 최근 2년 이내 제작물 2점 이내</li> </ul>

임용분야	임용직급	자격요건
보도지원	일반임기제 행정 7급	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 8급 또는 8급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ 경력인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 연구기관, 기업체, 언론사 등에서 *임용 분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 경력</li> <li>* 기사(뉴스) 홍보콘텐츠 제작, 언론모니터링 관련 업무 등</li> </ul> <p>▶ 우대요건</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 미디어커뮤니케이션학과 등 임용 분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 학과 학위 취득자 및 자격증 소지자</li> </ul>
직원식당 조리업무	시간선택제 임기제 마급 (주 28시간)	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 1년 이상 임용 예정 직무 분야의 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 임용 예정 직무 분야인 조리 관련 기능사 이상의 자격을 취득한 사람</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 조리기능사(한식, 양식, 일식, 중식 복어), 기사, 기능장</li> </ul> <p>▶ 경력인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 학교, 민간기관 또는 단체, 기업체 등에서 임용 분야 주요 업무(조리업무)와 관련성이 인정되는 경력</li> </ul> <p>▶ 우대요건</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 학교, 민간기관 또는 단체, 기업체 등의 식품위생법 제2조에 따른 집단급식소에서 임용 분야 주요 업무(조리업무)와 관련성이 인정되는 분야 1년 이상 실무경력이 있는 사람</li> </ul>
교통영향평가	일반임기제 행정 6급	<p>※ 다음 요건 중 하나 이상을 갖춘 사람</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>2. 5년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> <li>3. 7급 또는 7급 상당 이상의 공무원으로 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람</li> </ol> <p>▶ 경력인정 범위</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가, 지방자치단체, 공공기관, 연구기관, 기업체 등에서 교통영향평가 업무추진 등 임용 분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 경력</li> </ul> <p>▶ 우대요건</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관련분야 학과의 석사·박사학위 소지자</li> <li>* 관련분야 학과 : 교통공학, 도시공학, 도시계획학과 등 임용 분야 주요 업무와 관련성이 인정되는 학과</li> <li>- 교통영향평가, 심의 관련 업무 유경험자</li> </ul>

※ 경력기준으로 응시하는 경우에는 관련분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 3년(시간선택제공무원 및 한시임기제공무원을 채용하는 경우는 10년)이 경과 되지 않아야 함 (지방공무원 임용령 제17조 제5항)

## 6. 시험방법

### 가. 1차 시험 : 서류전형

- 응시자의 경력·자격 등이 기준에 적합한지 심사하여 적격 또는 부적격 판단(서면 심사)

※ 단, 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상일 경우, 아래 심사기준에 따라 심사하여 합격자를 결정할 수 있으며, 이 경우 합격자는 선발인원의 3배수 이상으로 결정

심사항목 배점기준	일반 전형요소			전문분야별 전형요소				
	소계	자 소 개 서	직 무 계 획 서	소계	관련분야 근무경력	직무분야 전공관련	직무관련 자격증 등 능력도	직무관련 연구개발 등 성과물
100	30	15	15	70	30	15	15	10

### 나. 2차 시험 : 면접시험

- 면접시험 평정표에 의거 개별면접
- 평정요소 및 평가방식
  - 평정요소 : 공무원으로서의 정신자세, 전문지식과 그 응용능력, 의사표현의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성
  - 평가방식 : 5개 평정 요소마다 상, 중, 하로 평가
- 합격자 결정
  - 위원의 과반수가 5개 평정요소 항목 중 2개 항목 이상을 ‘하’로 평정하였거나, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’로 평정하였을 경우 불합격으로 함
  - 불합격 요건에 해당하지 않은 응시자 중 평정 성적이 가장 높은 순으로 임용 인원수만큼 합격자로 결정

## 7. 보수 수준

구 분	상한액	하한액	비 고
5급(상당)	-	65,346 천원	지방공무원보수규정 제35조 제3항의 규정에 따라 인력확보에 지장이 없거나 그 밖에 필요하다고 판단되는 때에는 연봉 한계액의 하한액에 미달하는 금액으로 연봉책정 가능
6급(상당)	81,239 천원	54,132 천원	
7급(상당)	66,396 천원	47,157 천원	
8급(상당)	58,248 천원	41,551 천원	
9급(상당)	51,290 천원	-	

※ 상기 보수액은 주 40시간 근무 기준액임

※ 고용보험법 제10조 제1항 제3호 및 고용보험법 시행령 제3조의 2에 따라 고용보험(실업급여)에 가입 희망 시 가입 가능(단, 최초 임용일로부터 3개월 이내)



## 8. 시험 일정(예정)

시험공고	응시원서 접수기간	시험구분	시험일시	시험장소	합격자발표
'24. 2. 22.(목)	'24. 3. 4.(월) ~ 3. 6.(수)	서류전형	'24. 3. 11.(월) ~ 3. 12.(화)	부산광역시청	'24. 3. 14.(목) (예정) ※ 합격자발표 및 면접시험 시행공고 (시험일시, 장소 등)
		면접시험	'24. 3. 27.(수) ~ 4. 3.(수) ※ 임용점검위원회 (합격자 결정 전)	부산광역시청	'24. 4. 12.(금) (예정)

※ 시험일, 면접 장소, 합격자 발표일 등은 변경될 수 있음

## 9. 응시원서 교부 및 접수

가. 원서교부 : 시 홈페이지 게시(내려받아 사용)

나. 접 수 처 : 시 인사과 인재채용팀(시청 10층)

다. 접수방법 : 접수기간 내 접수처에 방문 또는 등기우편 제출

※ 접수시간은 09:00~18:00(점심시간 제외), 토·일요일 및 공휴일은 접수 불가

- 우편접수는 접수 마감일 우편 소인에 한하여 유효함  
(우 47545) 부산광역시 연제구 중앙대로 1001(연산동) 부산광역시 인사과 인재채용팀
- 우편 접수 시는 '우체국 통상환증서(응시수수료)'를 함께 우송  
※ 정부수입인지 아님에 유의

라. 응시표(응시번호)는 서류전형 합격자 발표 전까지 응시원서에 기재된  
응시자 전자메일로 통보 예정(전자메일이 없는 경우 휴대폰 SMS 통보)

## 10. 제출서류

가. 공통사항(필수 제출)

① 응시자 제출서류 목록표 <별지 제1호 서식>

② 응시원서 1부 <별지 제2호 서식>

- ▶ 응시수수료 : 5급(가급) 10,000원, 6~7급(나~다급) 7,000원, 8~9급(라~마급) 5,000원
- 부산광역시 수입증지 (부산시청 2층 통합민원과에서 구입) 날인
- 우편 제출 시 수입증지 대신 '우체국 통상환증서'로 대체

③ 이력서 1부 <별지 제3호 서식>

- ▶ 이력서에 기재된 사항은 **증빙자료 반드시 첨부(증빙자료가 없는 경우 인정되지 않음)**

④ 자기소개서 1부 <별지 제4호 서식>

⑤ 직무수행계획서 1부 <별지 제5호 서식>

⑥ 대학 이상의 학위증서(졸업증명서) 1부

- ▶ 대학교(전문학사) 이상은 모두 제출하며, 최종학력이 고교 이하인 경우 최종 졸업증명서 제출

⑦ 경력증명서 또는 재직증명서 1부

- ▶ 발행기관(단체)의 관인이 날인된 원본으로 발급 담당자 성명 및 연락처 기재
- ▶ 필요시 발행기관의 사업자등록증 사본 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료 첨부
- ▶ 근무부서, 직책, 담당업무, 재직기간 등이 명시된 경우에 한하여 경력인정 (불명확할 경우 불인정)되며 경력기간 산정은 면접시험 최종일 기준

※ 임용 분야와의 관련성을 확인하기 어려운 경우 경력으로 인정받지 못할 수도 있으므로, 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 임용분야 직무와 관련된 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)를 첨부하여야 함

- ▶ 비정규직 또는 비상근직으로 근무한 경우 반드시 ‘주당 근무시간’을 명시하여야 하며, 해당기간의 전부 또는 일부가 임용자격요건에 해당하는 경력에 포함되지 않을 수 있음
- ▶ 경력기간이 중복되는 경우, 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정

⑧ 국민건강보험 자격득실 확인서 1부

- ▶ 국민건강보험공단([www.nhis.or.kr](http://www.nhis.or.kr)) 홈페이지에서 출력 또는 공단 방문 발급
- ▶ 경력증명서 경력을 검토할 수 있도록 “보험가입 전체기간” 발급

※ 비상근 근무 등 건강보험자격득실확인서 상 근무경력 확인이 불가능한 경우  
기관 급여 임금명세서, 보수내역, 소득세원천징수영수증, 은행 거래(임금)내역서 등  
자료 추가 제출

⑨ 개인정보 수집·이용 및 고유식별정보 처리 동의서 1부 <별지 제6호 서식>

⑩ 행정정보 공동이용 사전동의서 1부 <별지 제7호 서식>

⑪ 증명사진 1매 : 3.5×4.5cm

## 나. 개별사항(해당자에 한하여 제출)

① 업무관련 자격증 또는 외국어 능력시험 성적증명서 사본

- ▶ 당해 검정시험기관의 정규(정기)시험 성적만을 인정하고, 정부기관·민간회사·학교 등에서 승진·연수·입사·입학(졸업)등의 특정 목적으로 실시하는 수시·특별시험 등은 인정하지 않음

② 각종 대회 수상·상훈 등 증빙자료

- ③ 학위·연구논문 사본, 저서, 특허등록, 기타 연구개발이나 본인작성 증명 성과물 등
  - ▶ 학위논문 등의 경우에는 반드시 1매 이내의 요약서를 첨부(자유서식)하고 논문 표지·발표자·목차가 표시된 페이지 및 서론 사본 제출
  - ▶ 성과물(업무실적 등)은 경력인정 범위 내 작성되어야 하고 5점 이내로 한정
- ④ 지원 분야 근무실적 및 특이사항 1부(A4 3매 이내)
- ⑤ 동일계통 학위(학과) 증명서 1부 <별지 제8호 서식>
  - ▶ 취득한 학위가 응시자격의 관련분야 학위(학과) 명칭과 상이한 경우 제출

## 다. 유의사항

- 응시원서 등의 기재 잘못으로 응시자 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 착오 없이 작성
- 이력서에 기재한 내용이라도 증빙자료를 제출하지 않으면 인정되지 않음
- 모든 증명서는 공고일 기준 6개월 이내(단, 어학 능력은 2년 이내) **발행분에 한하며** 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여는 추가서류 제출을 요구할 수 있음
- 외국어로 기재된 증빙자료(학위, 경력증명서, 논문 등)는 반드시 **한글번역본**을 함께 첨부 ※ **최종 합격 시 사실 공증**
- 입증자료는 사본으로 제출하며, 제출된 서류는 일절 반환하지 않음  
※ 필요시 원본 제출을 요구할 수 있음

## 11. 기타사항

- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지 철저히 확인한 후 출원하기 바람
- 응시원서는 1개 분야만 제출할 수 있고 다른 모집 분야에 중복으로 지원할 수 없음
- 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격 결정 후에도 합격을 취소할 수 있음
- 응시자(서류전형결과 적격자)가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 1회 이상 재공고 후 시험을 실시함
- 적격자가 없을 경우 최종합격자를 선발하지 않을 수 있으며, 합격자 통지 후라도 신원조사 및 임용신체검사 등을 통하여 부적합한 결격 사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있음

- 「지방공무원법」 제43조의3에 따라 누구든지 법령을 위반하여 임용 시험에 개입하거나 임용시험에 부당한 영향을 주는 행위 등 임용 시험의 공정성을 해치는 행위로 인하여 유죄판결이 확정된 경우 그 행위로 인하여 합격하거나 임용된 사람의 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 이 경우 구체적 사실관계에 따라 확인된 피해자를 추가로 합격시키거나 시험의 응시 기회를 부여할 수 있음
- 최종합격자가 합격자 발표일로부터 6월 내에 임용 포기, 임용결격사유, 임용 후 퇴사 등의 사유로 결원을 보충할 필요가 있을 때에는 불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중에서 차순위자를 추가합격자로 결정할 수 있으며, 추가합격 예정 인원을 초과하여 동 순위자가 있는 경우에는 추가합격 예정 인원내에 달할 때까지 동순위자를 대상으로 다시 면접을 실시하여 합격자를 결정할 수 있음
- 합격자발표 등 모든 일정은 시 홈페이지(busan.go.kr)에 게시
- 본 임용시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경 사항은 시험 시행 7일 전에 시 홈페이지에 별도 공고
- 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의 바람
  - 응시 관련 : 부산광역시 인사과 인재채용팀(051-888-1975)
  - 직무 관련

임용분야	근무예정부서	연 락 처
공연기획팀장	문화시설개관준비과 (공연기획팀)	051-888-4842
공연기획		
무대기술(조명)	문화시설개관준비과 (시설건설팀)	
미술사회분야	부산시립미술관	051-740-4213
전시 테크니션	부산현대미술관	051-220-7323
기획영상 PD	뉴미디어담당관	051-888-1362
보도지원	공보담당관	051-888-1312
직원식당 조리업무	총무과 (직원식당)	051-888-1926
교통영향평가	교통정책과	051-888-3912

- 붙임 1. 직무기술서 1부.
2. 응시자 제출서류 서식 1부. 끝.